СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ И В МИРЕ: СХОДСТВА И ОТЛИЧИЯ

СОСТАВЫ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ В МИРЕ:

динамика за последние 5 лет

КАК ВЫГЛЯДЯТ СОСТАВЫ СД В МИРЕ?*

- Количественный состав – 11
- Средний возраст: директор – 60 лет,
  НД – 63 года, новый НД – 58 лет
  Председатель СД – 66 лет
- Доля независимых директоров - 85%
- Доля женщин – 28% (16% в 2010)
- Доля этнического меньшинства – 20%
- Доля «иностранцев» – 17%(индийцы,
  англичане, канадцы, французы, немцы)
- Поколения: «Х» и «Беби-бумеры»
- Средний срок работы – 8 лет

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index (S&P500)

КАК ВЫГЛЯДЯТ СОСТАВЫ СД В МИРЕ? (2)*

- Количественный состав – 10
- Средний возраст: директор – 59 лет,
  НД – 60 лет, новый НД – 56 лет
  Председатель СД – 65 лет
- Доля независимых директоров - 94%
- Доля женщин – 34% (12% в 2010)
- Доля «иностранцев» – 30%
- 8% - BAME (black, Asian or minority ethnic)
- Средний срок работы – 4 года

* The 2020 U.K. Spenser Stuart Board Index (FTSE 150)

ЭТНИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ В СД *

- Доля СД в US, где как минимум 1 представитель этнического меньшинства – 97% (86% в 2015)
- 2 и более директора из этнического меньшинства – в 71% компаний US
- 10% - афроамериканцы, 6 % - азиаты, 4% - латиноамериканцы
- 79% СД в UK, где как минимум 1 директор-«иностранец»

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СД *

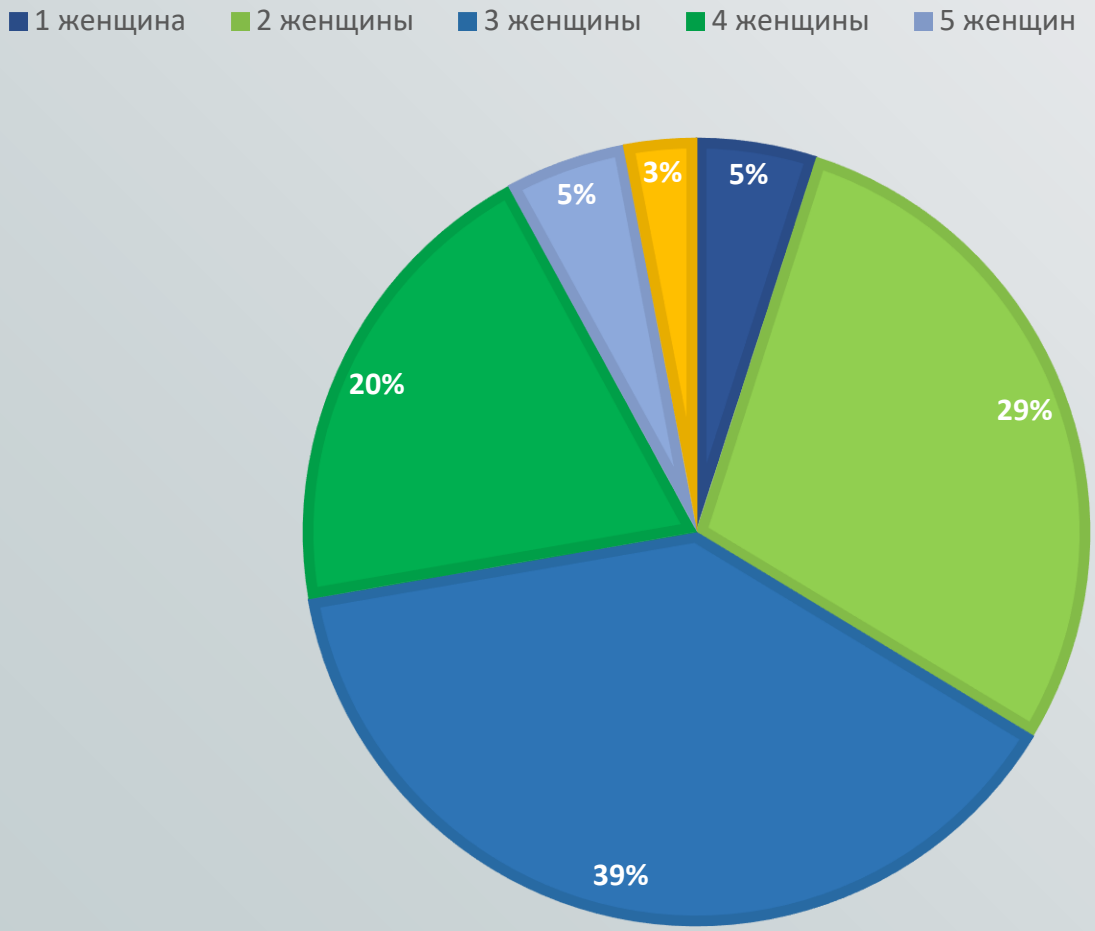
- Доля женщин в СД – 28% (+12 пп. за 10 лет)
- Доля СД, где как минимум 1 женщина – 100%
- В 95% СД - 2 и более женщины (56% в 2010)
- В 39% СД – 3 женщины (12 % в 2010)
- Женщины – Председатели СД – 4%
- Женщины – председатели комитетов - 26%:
- Комитет по аудиту – 26%

  Комитет по вознаграждениям – 25% (56% - в UK)

  Комитет по кадрам/КУ –28%

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН В СД S&P500*



* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В СД В МИРЕ*

СТРАНА	%
Франция	44
Норвегия	40 (+ 4.2 pp)
Швеция	37
Италия	37
Финляндия	37
Великобритания	36 (+ 13 pp)
Дания	36 (+ 4.2 pp)
Бельгия	36
Нидерланды	34 (+ 4.3 pp)
Австралия	34
Ирландия	31 (+ 4.7 pp)
Испания	31
Канада	31

СТРАНА	%
Германия	30
Малайзия	29
США	29 (+ 10 pp)
Южная Африка	29
Швейцария	27
Австрия	24
Португалия	24
Сингапур	17
Индия	17
Япония	14 (+ 10 pp)
Гонконг	13
Россия	12
Бразилия	12

*BoardEx. Global Gender Balance Report 2021

динамика за 2020 год

динамика за 2014-2020 гг.

КВОТИРОВАНИЕ ЖЕНЩИН В МИРЕ*

СТРАНА	ИНДЕКС	КВОТА	ДОБРОВОЛЬНАЯ ЦЕЛЬ
Франция	CAC 40	40%	-
Норвегия	OBX	40%	-
Италия	FTSE MIB	33%	-
Великобритания	FTSE 100	-	33%
Германия	DAX	30%	-
Швейцария	SMI	30%	-
США	S&P500	-	-
Малайзия	FTSE Bursa Malaysia KLCI	-	30%
Испания	IBEX 35	40%	-
Австрия	ATX	30%	-
Португалия	PSI 20	33%	-
Индия	BSE Sensex	1 место	-
Россия	RTS	-	-

*BoardEx. Global Gender Balance Report 2021

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ *

Комитет	% СД, в которых создан комитет	% независимых директоров в комитете
Аудит	100	100
Вознаграждения	100	99.6
Кадры/Корп. управление	100	99.6
Стратегия	1	43

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДИРЕКТОРА *

- US – 130 тыс. долларов США (+ 62% к 2010)
- UK – 70 тыс. фунтов (+ 25% к 2010)
- 98 % компаний в США выплачивают вознаграждение за работу в комитетах председателю и 48% - членам комитетов
- 11% (33% в 2010) – предлагают членам СД опционные программы

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index, The 2020 U.K. Spenser Stuart Board Index

СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ – ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Об исследовании

ЦЕЛЬ

Понять, как выглядят и из кого состоят советы директоров, влияющие на крупнейший бизнес в России.

КОМПАНИИ

115 крупнейших по капитализации компаний из списков агентства «РИА Рейтинг» за 2021 и 2020 г.

СБОР ДАННЫХ

Март — апрель 2021 г.

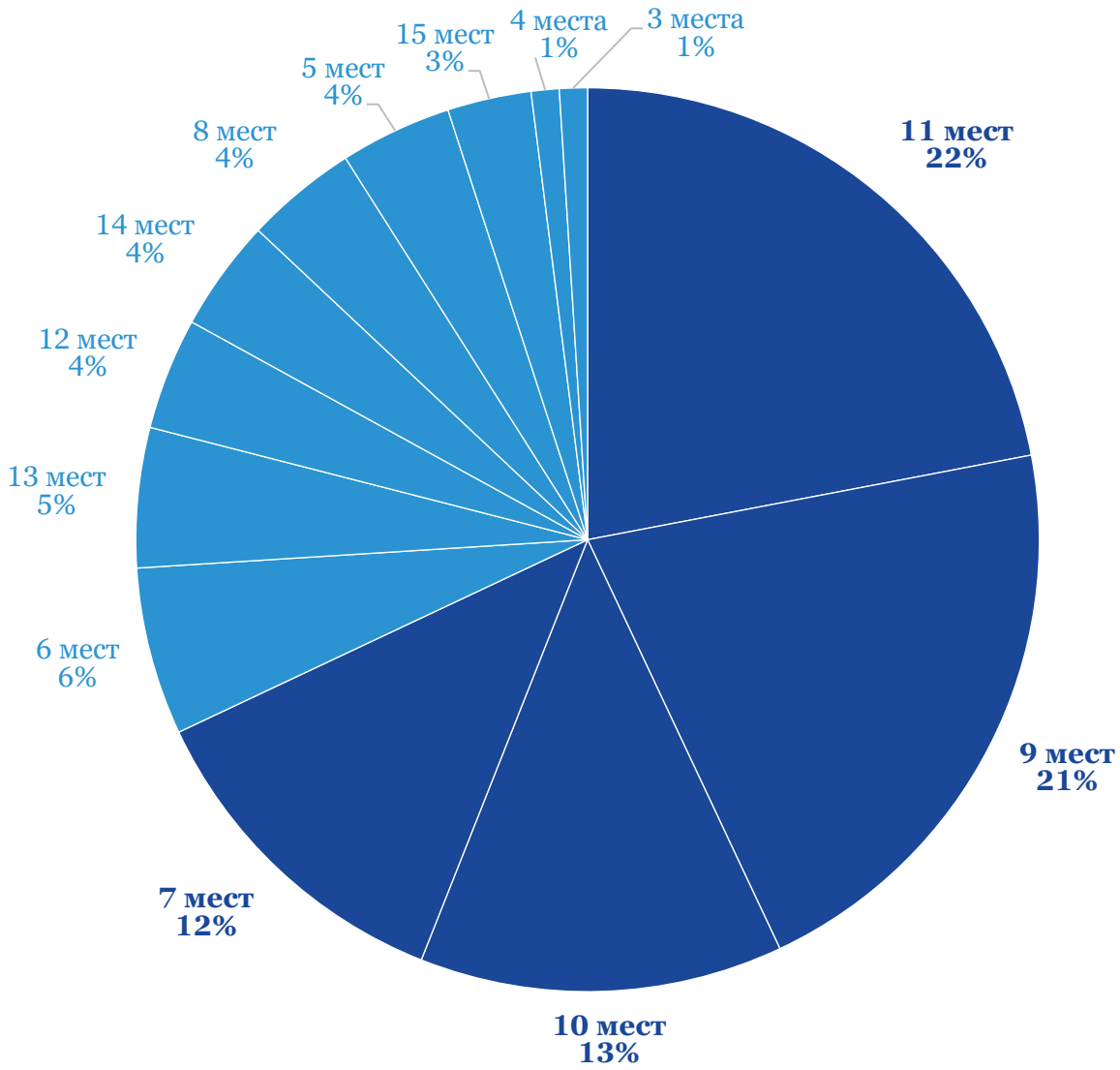
ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Официальные сайты компаний, корпоративная отчетность, прочие открытые ресурсы.

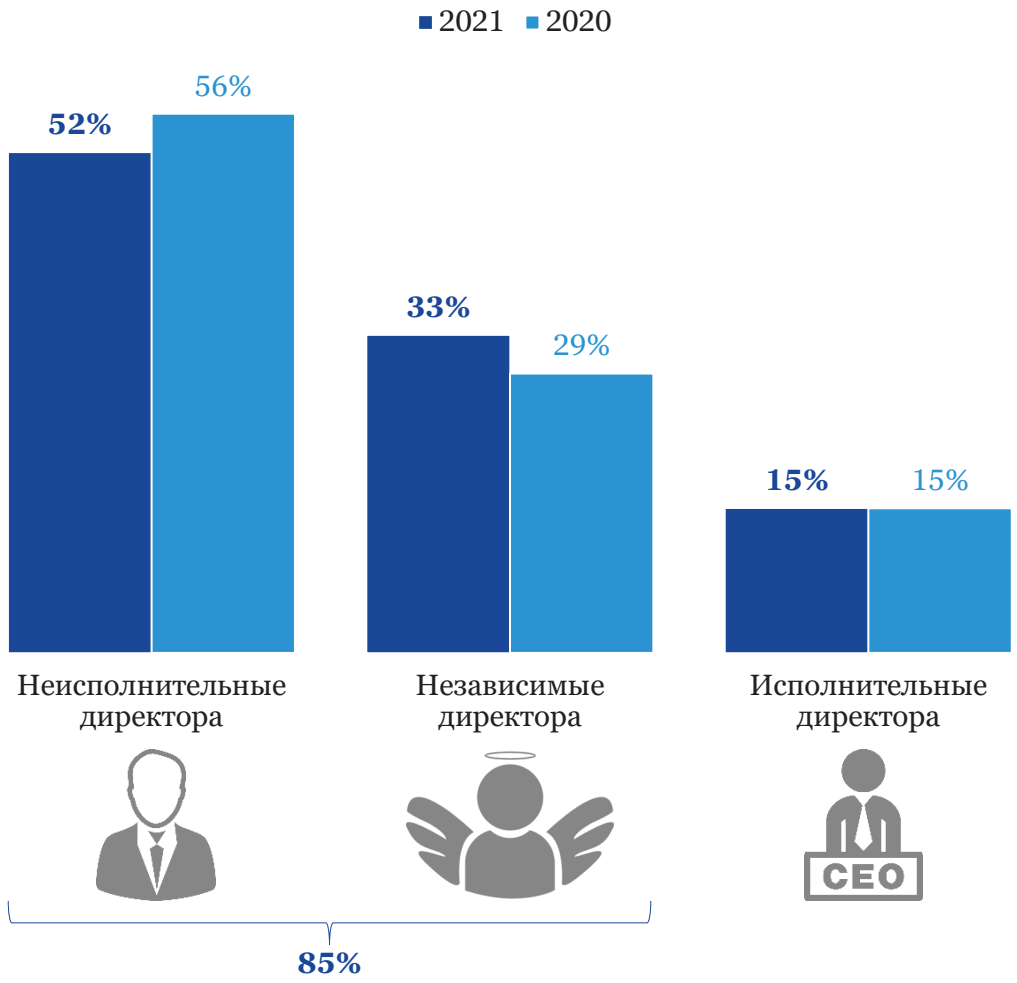
ДИНАМИКА

Свежие результаты сравниваются с прошлогодними.

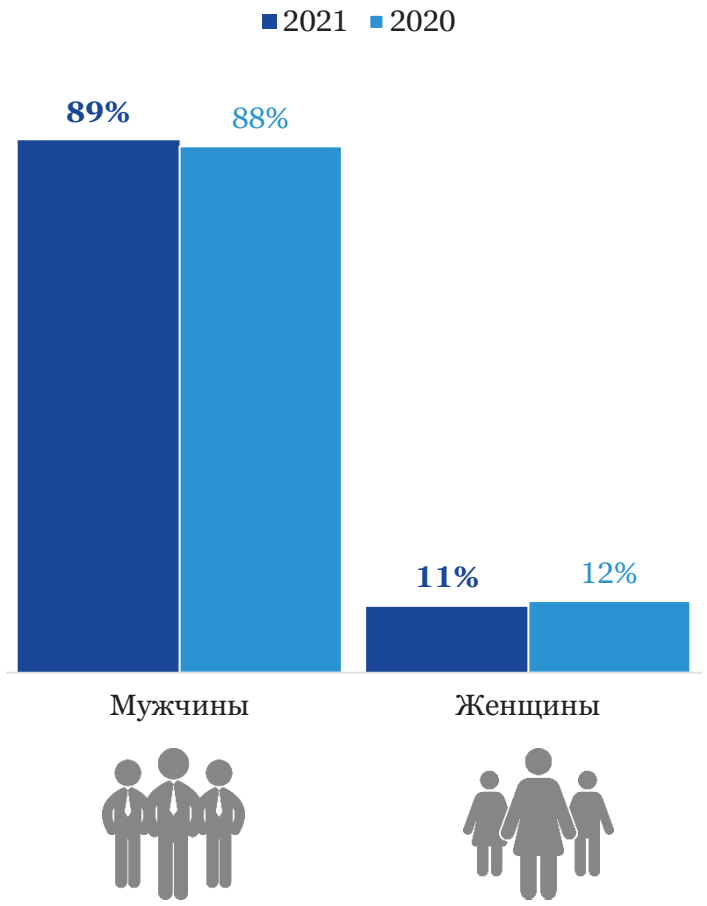
Количественный состав совета директоров



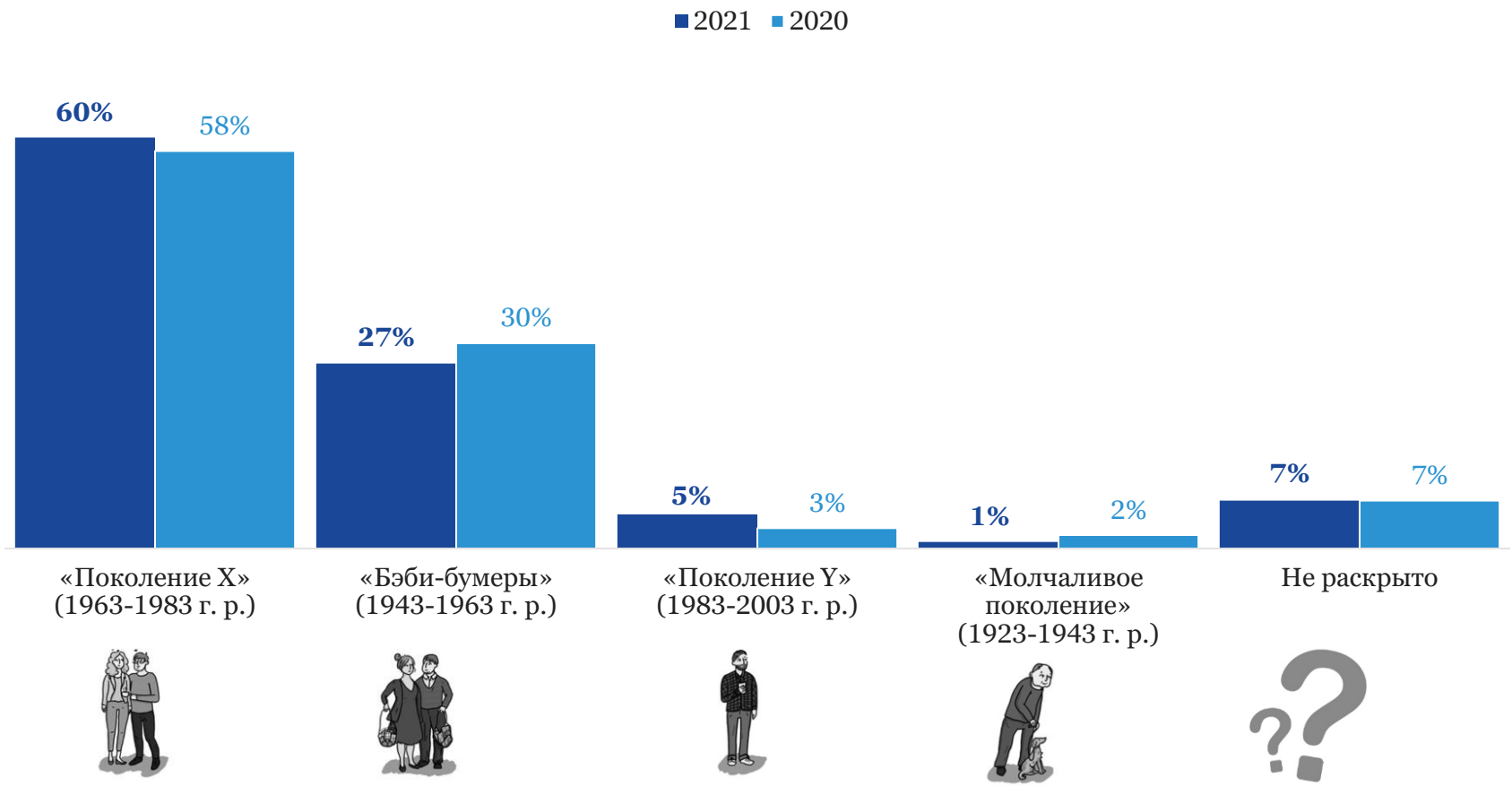
Структура состава совета директоров



Гендерный состав совета директоров



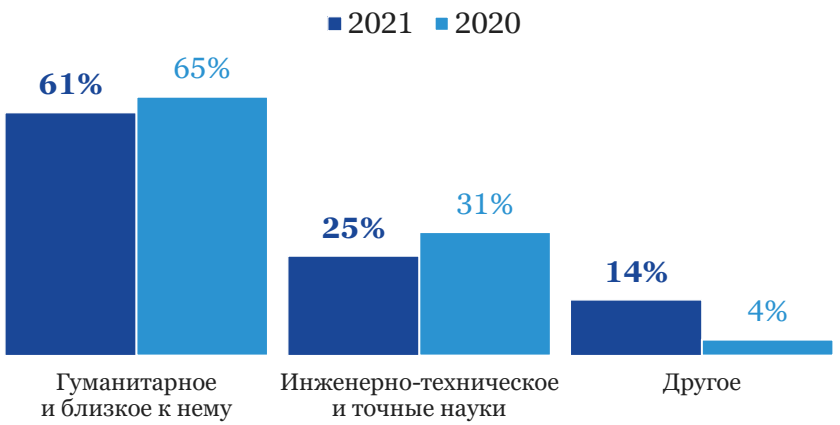
Возрастной состав совета директоров



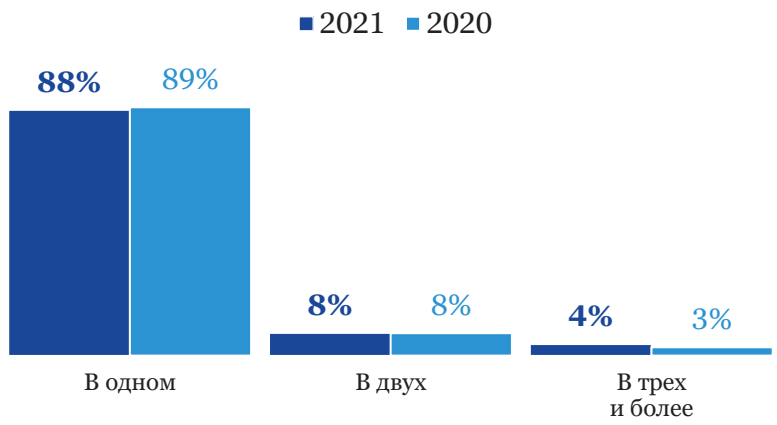
«Среднестатистический» директор

Критерий	2021	2020
Пол (женщина | мужчина)	**11 %** | **89 %**	12 % | 88 %
Возраст	**54 года**	53 года
Иностранный гражданин	**20 %**	20 %
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	**5 лет**	5 лет
Наличие краткой биографии на корпоративном сайте	**77 %**	77 %
Наличие фотографии на корпоративном сайте	**73 %**	74 %

Высшее образование члена совета директоров



Одновременное участие в советах директоров



STANTON CHASE

Председатель совета директоров

Критерий	2021	2020
Неисполнительный директор	**76 %**	80 %
Независимый директор	**15 %**	11 %
Пол (женщина | мужчина)	**5 % | 95 %**	5 % | 95 %
Возраст	**56 лет**	56 лет
Госслужащий	**13 %**	16 %
Иностранный гражданин	**21 %**	19 %
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	**8 лет**	7 лет
Наличие краткой биографии на корпоративном веб-сайте	**77 %**	77 %

Высшее образование председателя совета директоров

Потрет независимого директора

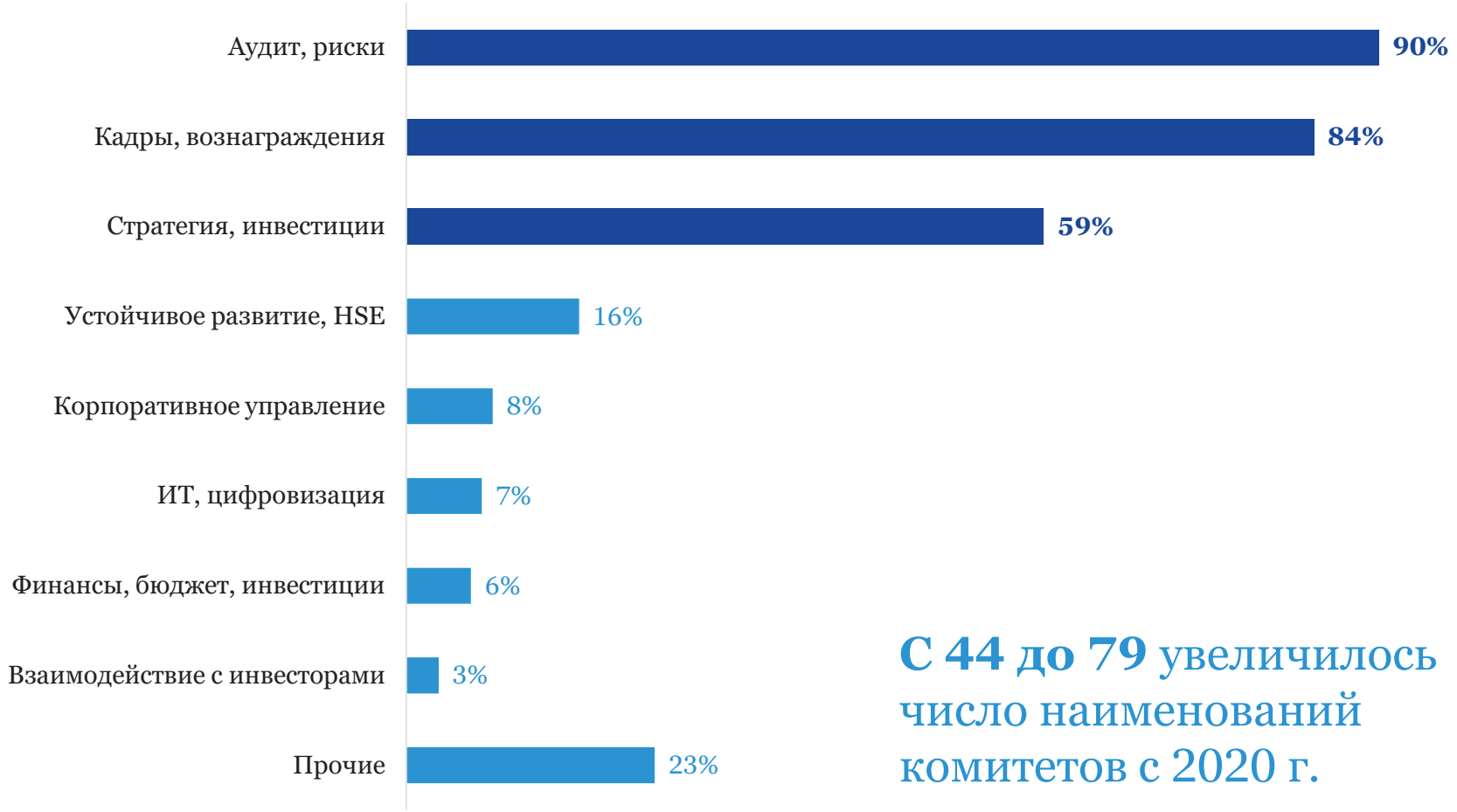
Критерий	2021	2020
Пол (женщина | мужчина)	**15 % | 85 %**	15 % | 85 %
Возраст	**58 лет**	58 лет
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	**4 года**	4 года
Иностранный гражданин	**39 %**	41 %

Высшее образование независимого директора

Старший независимый директор

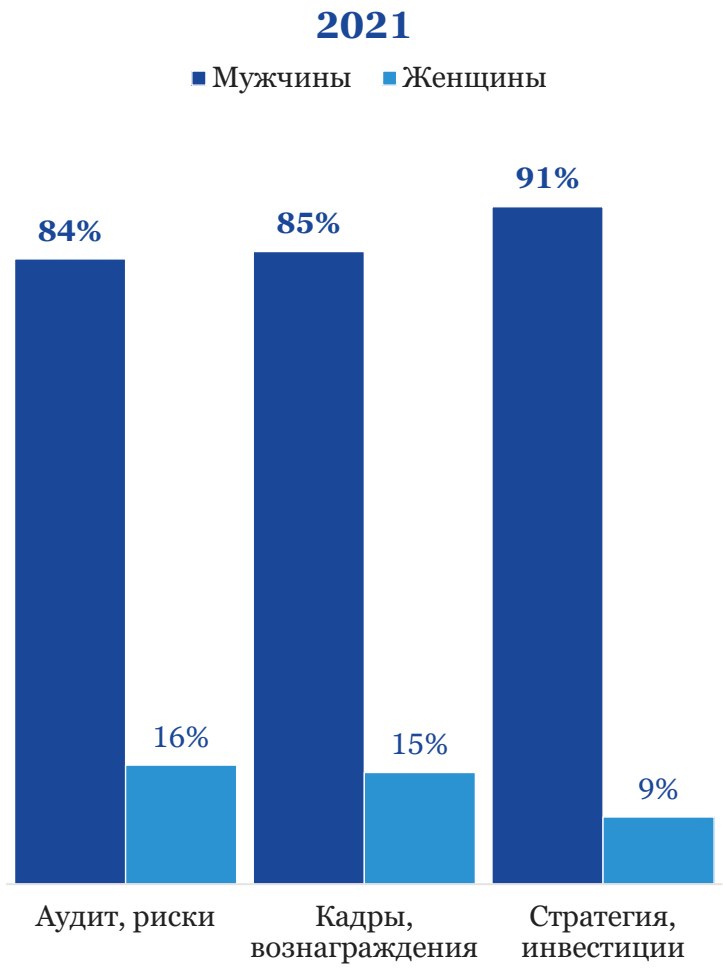
В среднем - «иностранец», около 60 лет, впервые избран в совет директоров семь лет назад.
Присутствует лишь в 15 % компаний, хотя 85 % председателей не являются независимыми.

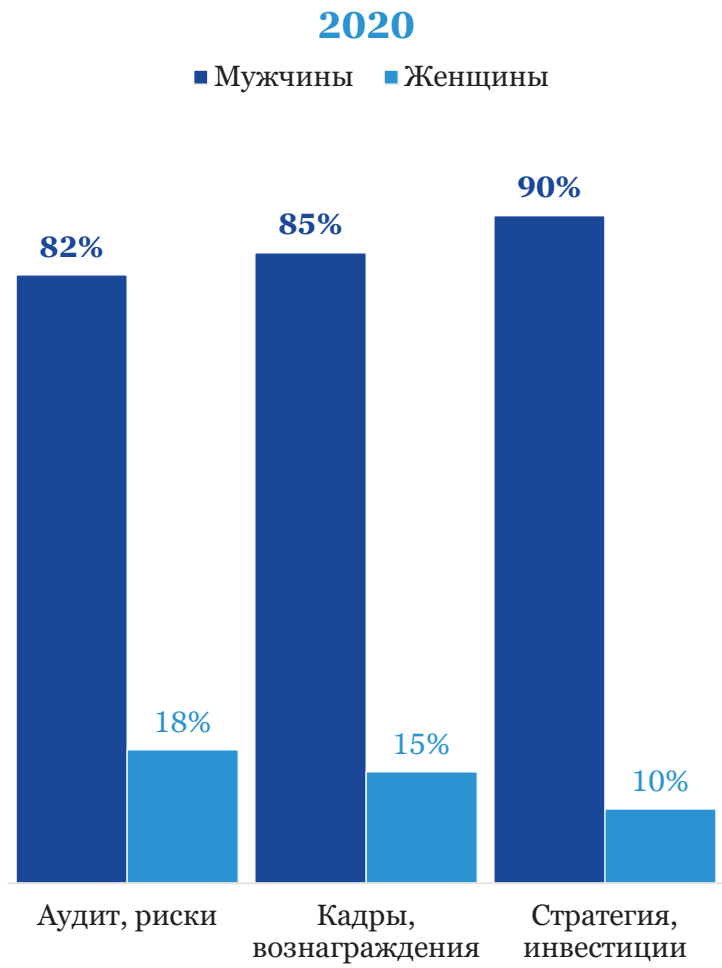
Доля компаний, создавших комитеты совета директоров



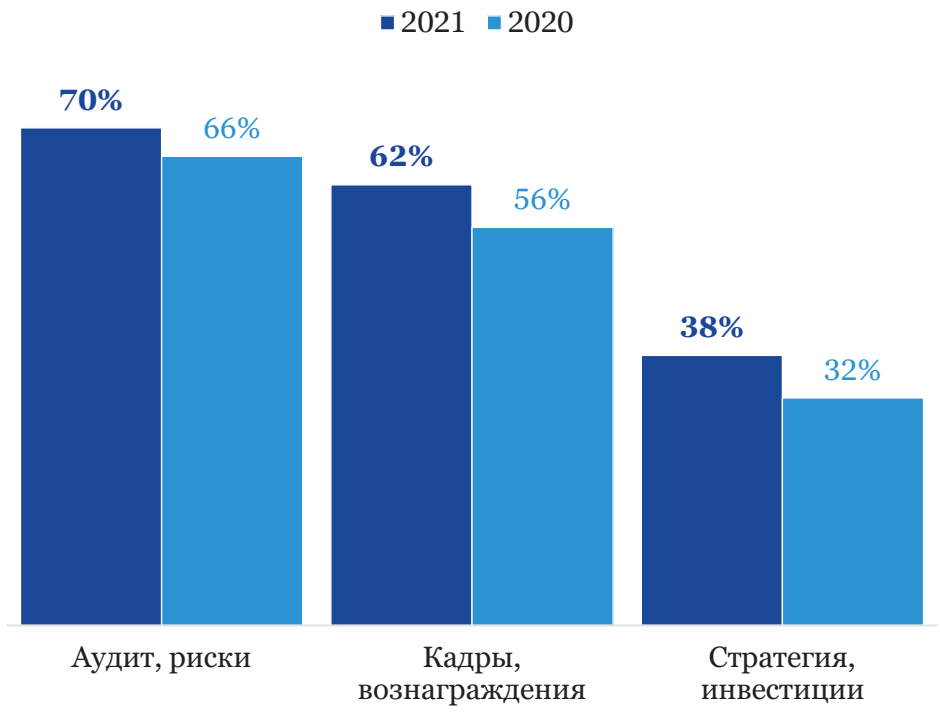
С 44 до 79 увеличилось число наименований комитетов с 2020 г.

Гендерный состав комитетов



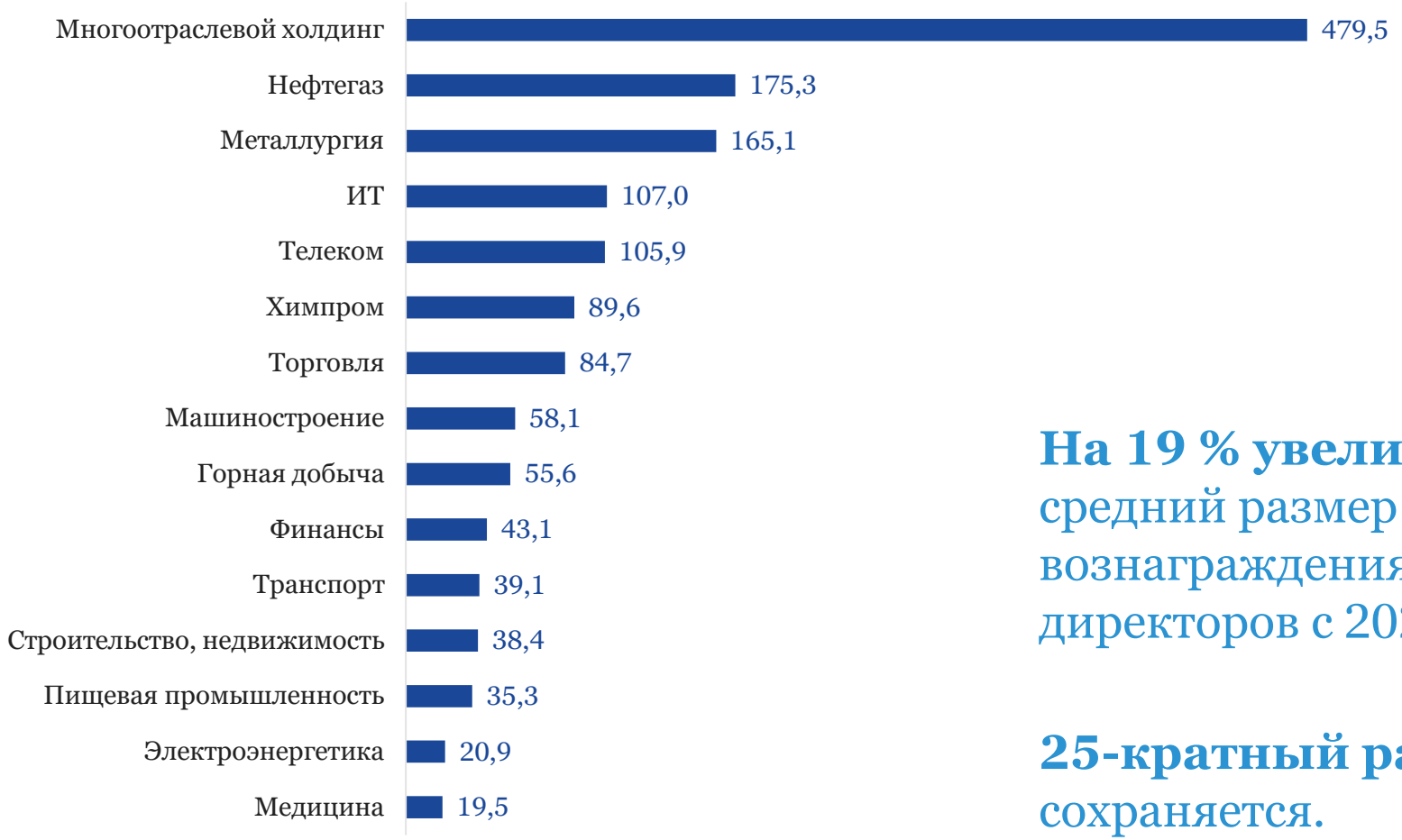


Средняя доля независимых директоров в составах комитетов



Дефицит независимости сохраняется.

Среднее вознаграждение совета директоров (млн р. в год)



На 19 % увеличился средний размер вознаграждения совета директоров с 2020 г.

25-кратный разрыв сохраняется.

«Среднестатистический» размер вознаграждения директора (млн р. в год)

23% компаний раскрывают индивидуальные размеры вознаграждений директоров.

С 18 до 30 раз увеличился разрыв по сравнению с 2020 г.

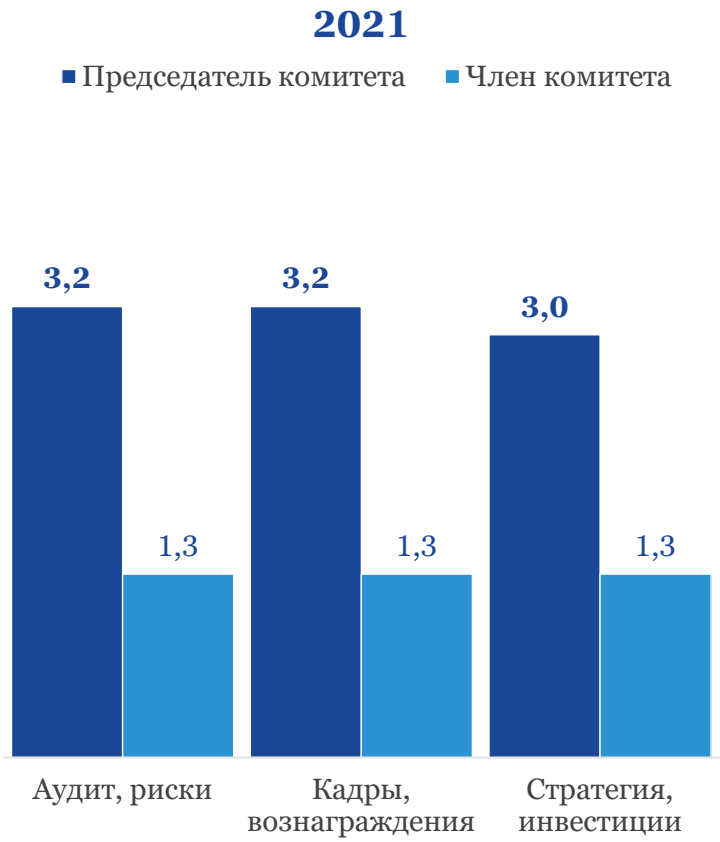
Размеры фактических вознаграждений по категориям директоров (млн р. в год)

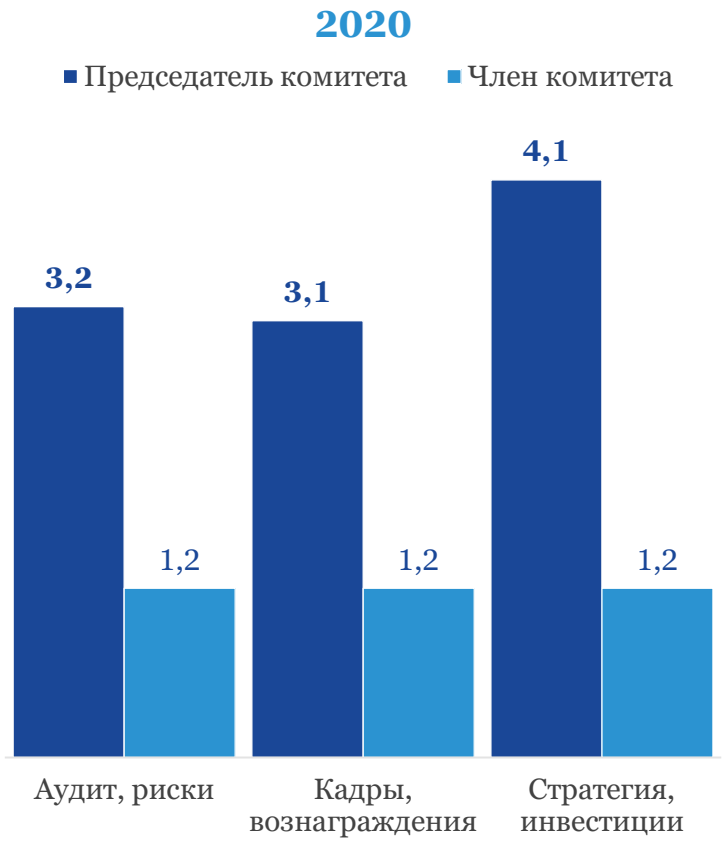
2021

Директор (вся выборка)	Председатель совета директоров	Независимый директор	Старший независимый директор
11 млн р.	**23.6** млн р.	**12.7** млн р.	**13.4** млн р.
⇧10%	⇧23%	⇧19%	⇧12%
9.2 млн р.	**16.9** млн р.	**10.7** млн р.	**9.5** млн р.

2020

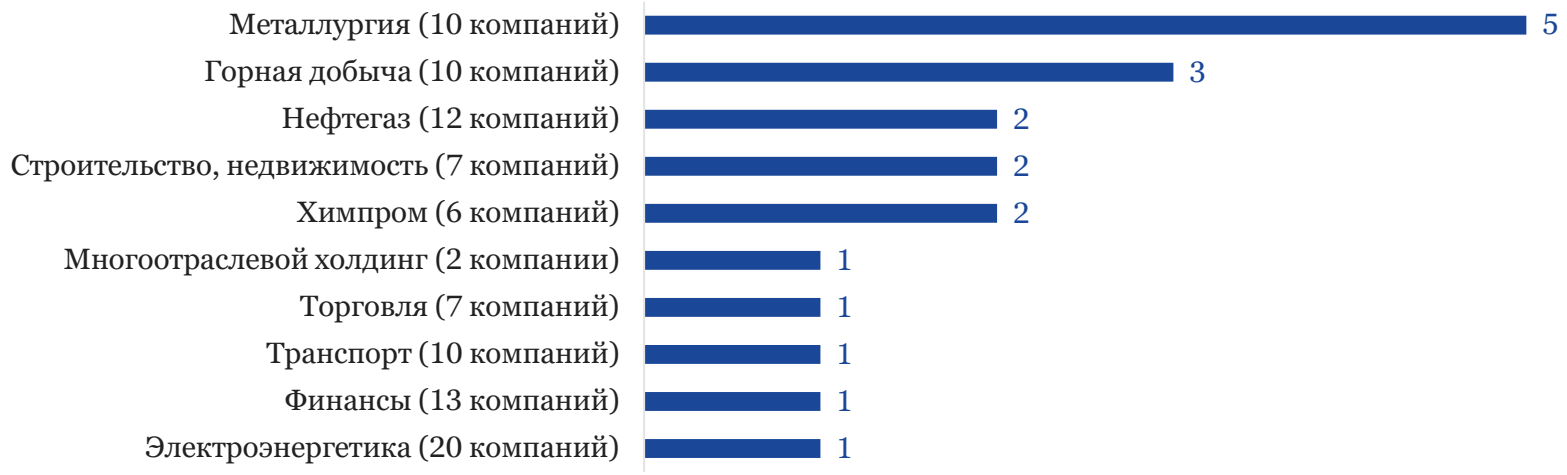
Дополнительное вознаграждение за участие в комитете (млн р. в год)



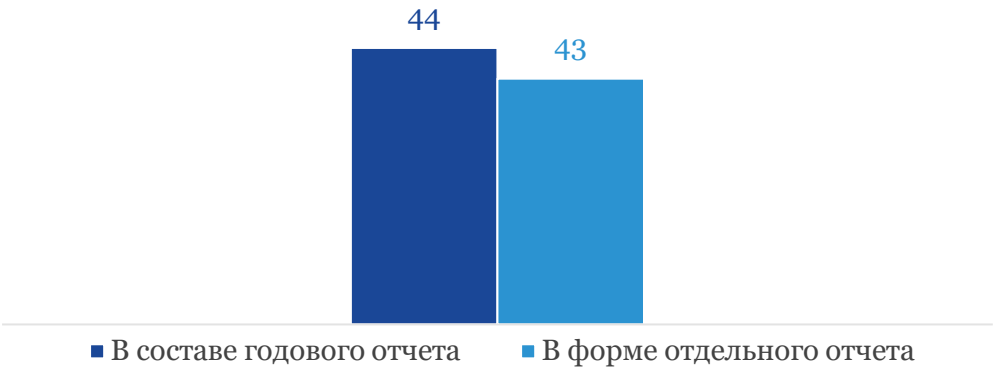


Устойчивое развитие

Число компаний, в которых создан комитет по устойчивому развитию



Число компаний, раскрывающих информацию об устойчивом развитии



86% компаний относят устойчивое развитие к стратегическим приоритетам.

АНАЛИЗИРУЕМ СХОДСТВА, ОТЛИЧИЯ И ПРИЧИНЫ

СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ И В МИРЕ

	РОССИЯ	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	США	СИНГАПУР*
Количественный состав	11/9	10	11	10
Возраст директора	54	59	60	62
Возраст НД/ нового НД	58	60/56	63/58	н/д
Возраст ПСД	56	65	66	н/д
Доля НД	33%	94%	85%	57%
Старший НД, кол-во СД	15%	97%	н/д	н/д
Доля женщин	11%	34%	28%	16%
Доля иностранных директоров/BAME	20%	30% / 8% BAME	17% / 20 % BAME	н/д
Срок работы в СД	5 лет	4 года	8 лет	6 лет
Вознаграждение неисп. директора	11-13 млн. руб. ($152-186 тыс.)	70 тыс. фунтов	130 тыс. $	78 тыс. S $
ESG-комитеты	в 17% СД	в 29% СД	В 20 % СД	в 20% СД

* The 2020 Singapore Spencer Stuart Board Index

ЖЕНЩИНЫ В РОССИЙСКИХ СД - КОГДА «ТРОНЕТСЯ ЛЕД»?

ЕСТЬ ЛИ В РОССИЙСКИХ СД ДЕФИЦИТ НЕЗАВИСИМОСТИ?

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР: НАСКОЛЬКО ВОСТРЕБОВАН?

РОССИЙСКИЕ СД МОЛОЖЕ - ЭТО ПРЕИМУЩЕСТВО?

ESG – PR ИЛИ ЧАСТЬ СТРАТЕГИИ?

ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ. КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ

ТОР 5 ПРИОРИТЕТОВ НА СЛЕДУЮЩИЕ 3 ГОДА *

Комитеты по кадрам американских компаний:

- Акцент на этнической диверсификации – 76%
- Разработка стратегии преемственности СД – 66%
- Оценка СД и директоров – 36%
- Гендерная диверсификация - 24%
- Увеличение количества молодых (до 50 лет) директоров – 20%

* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

КАКИЕ ПРИОРИТЕТЫ У РОССИЙСКИХ СД И КОМИТЕТОВ ПО КАДРАМ?

НА ПРАВАХ ВЫВОДОВ…

РОССИЙСКИЕ ТРЕНДЫ? ЧТО БУДЕТ ВАЖНО ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СД?