



СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ И В МИРЕ: СХОДСТВА И ОТЛИЧИЯ





СОСТАВЫ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ В МИРЕ: динамика за последние 5 лет



- ▶ Количественный состав – 11
- ▶ Средний возраст: директор – 60 лет, НД – 63 года, новый НД – 58 лет
Председатель СД – 66 лет
- ▶ Доля независимых директоров - 85%
- ▶ Доля женщин – 28% (16% в 2010)
- ▶ Доля этнического меньшинства – 20%
- ▶ Доля «иностранцев» – 17%(индийцы, англичане, канадцы, французы, немцы)
- ▶ Поколения: «X» и «Беби-бумеры»
- ▶ Средний срок работы – 8 лет



* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index (S&P500)

- ▶ Количественный состав – 10
- ▶ Средний возраст: директор – 59 лет, НД – 60 лет, новый НД – 56 лет
Председатель СД – 65 лет
- ▶ Доля независимых директоров - 94%
- ▶ Доля женщин – 34% (12% в 2010)
- ▶ Доля «иностранцев» – 30%
- ▶ 8% - BAME (black, Asian or minority ethnic)
- ▶ Средний срок работы – 4 года



* The 2020 U.K. Spenser Stuart Board Index (FTSE 150)

- ▶ Доля СД в US, где как минимум 1 представитель этнического меньшинства – 97% (86% в 2015)
- ▶ 2 и более директора из этнического меньшинства – в 71% компаний US
- ▶ 10% - афроамериканцы, 6 % - азиаты, 4% - латиноамериканцы
- ▶ 79% СД в UK, где как минимум 1 директор-«иностранец»

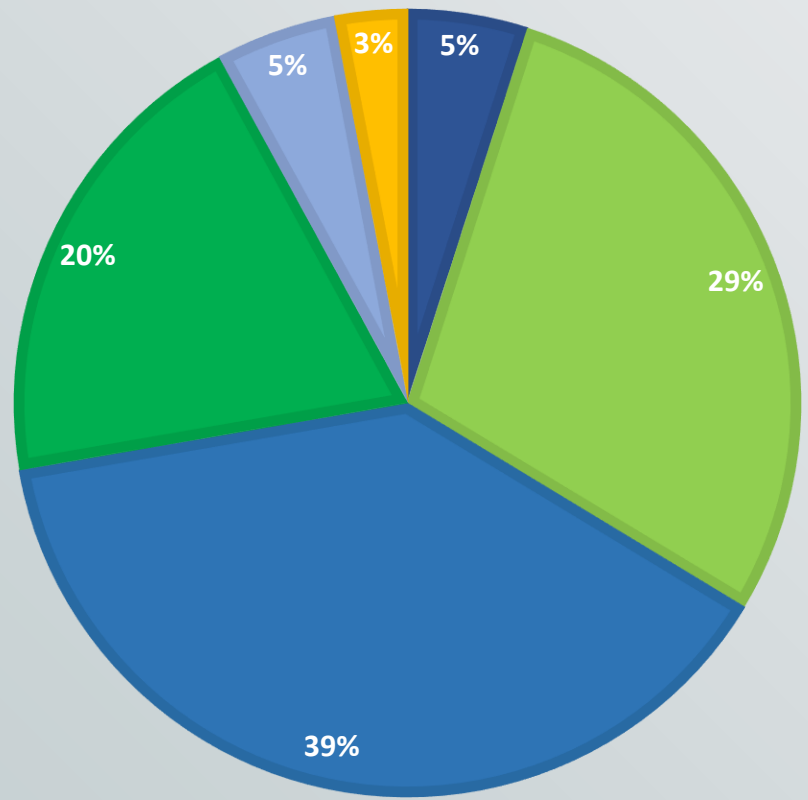


* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

- ▶ Доля женщин в СД – 28% (+12 пп. за 10 лет)
- ▶ Доля СД, где как минимум 1 женщина – 100%
- ▶ В 95% СД - 2 и более женщины (56% в 2010)
- ▶ В 39% СД – 3 женщины (12 % в 2010)
- ▶ Женщины – Председатели СД – 4%
- ▶ Женщины – председатели комитетов - 26%:
 - ▶ Комитет по аудиту – 26%
 - ▶ Комитет по вознаграждениям – 25% (56% - в UK)
 - ▶ Комитет по кадрам/КУ – 28%



■ 1 женщина ■ 2 женщины ■ 3 женщины ■ 4 женщины ■ 5 женщин ■ 6 и более женщин




* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

СТРАНА	%
Франция	44
Норвегия	40 (+ 4.2 pp)
Швеция	37
Италия	37
Финляндия	37
Великобритания	36 (+ 13 pp)
Дания	36 (+ 4.2 pp)
Бельгия	36
Нидерланды	34 (+ 4.3 pp)
Австралия	34
Ирландия	31 (+ 4.7 pp)
Испания	31
Канада	31

СТРАНА	%
Германия	30
Малайзия	29
США	29 (+ 10 pp)
Южная Африка	29
Швейцария	27
Австрия	24
Португалия	24
Сингапур	17
Индия	17
Япония	14 (+ 10 pp)
Гонконг	13
Россия	12
Бразилия	12

*BoardEx. Global Gender Balance Report 2021

 динамика за 2020 год

 динамика за 2014-2020 гг.

СТРАНА	ИНДЕКС	КВОТА	ДОБРОВОЛЬНАЯ ЦЕЛЬ
Франция	CAC 40	40%	-
Норвегия	OBX	40%	-
Италия	FTSE MIB	33%	-
Великобритания	FTSE 100	-	33%
Германия	DAX	30%	-
Швейцария	SMI	30%	-
США	S&P500	-	-
Малайзия	FTSE Bursa Malaysia KLCI	-	30%
Испания	IBEX 35	40%	-
Австрия	ATX	30%	-
Португалия	PSI 20	33%	-
Индия	BSE Sensex	1 место	-
Россия	RTS	-	-

Комитет	% СД, в которых создан комитет	% независимых директоров в комитете
Аудит	100	100
Вознаграждения	100	99.6
Кадры/Корп. управление	100	99.6
Стратегия	1	43



* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index

- ▶ US – 130 тыс. долларов США (+ 62% к 2010)
- ▶ UK – 70 тыс. фунтов (+ 25% к 2010)
- ▶ 98 % компаний в США выплачивают вознаграждение за работу в комитетах председателю и 48% - членам комитетов
- ▶ 11% (33% в 2010) – предлагают членам СД опционные программы



* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index, The 2020 U.K. Spenser Stuart Board Index



СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ – ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?



Об исследовании



ЦЕЛЬ

Понять, как выглядят и из кого состоят советы директоров, влияющие на крупнейший бизнес в России.



КОМПАНИИ

115 крупнейших по капитализации компаний из списков агентства «РИА Рейтинг» за 2021 и 2020 г.



СБОР ДАННЫХ

Март — апрель 2021 г.



ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

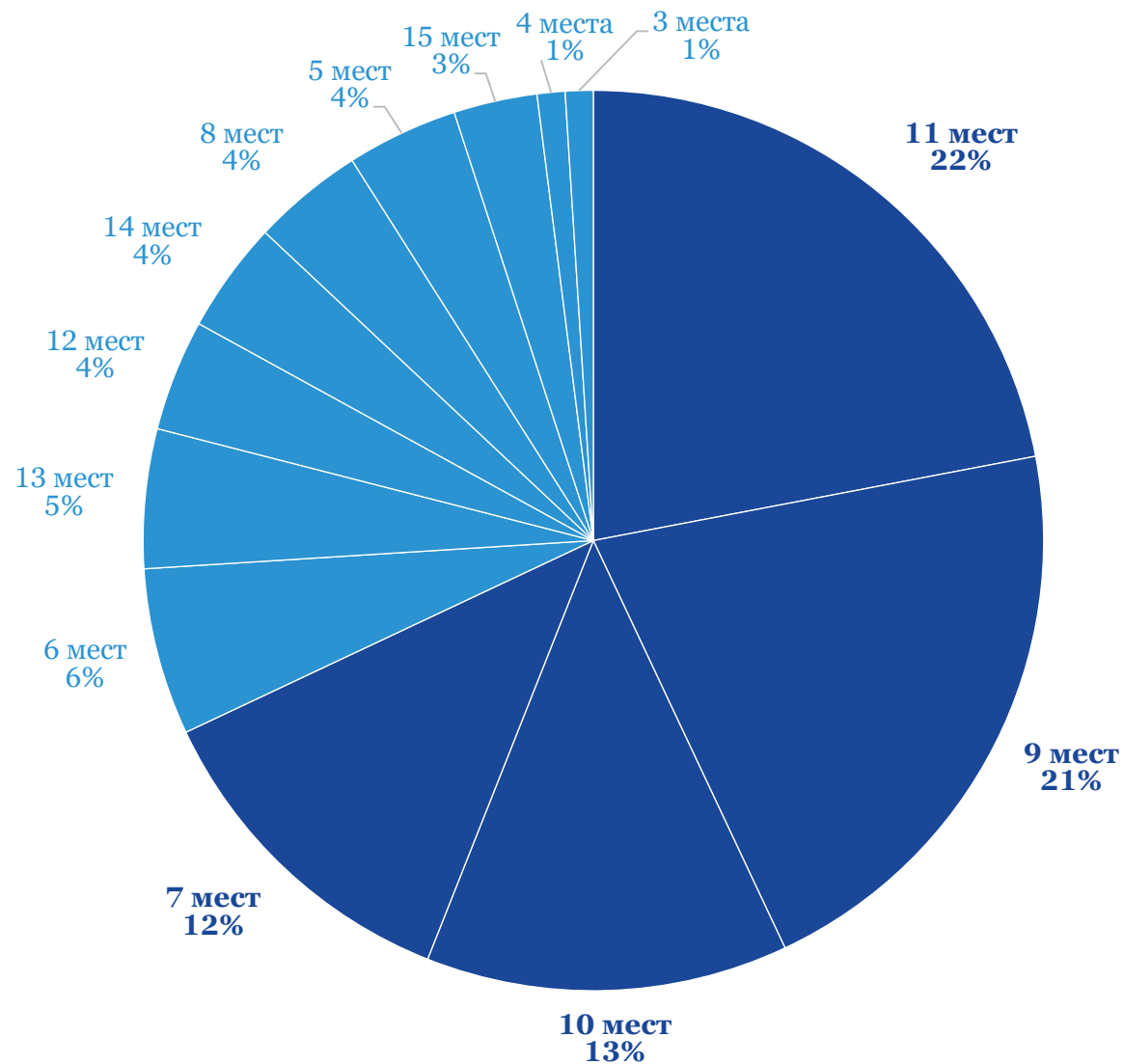
Официальные сайты компаний, корпоративная отчетность, прочие открытые ресурсы.



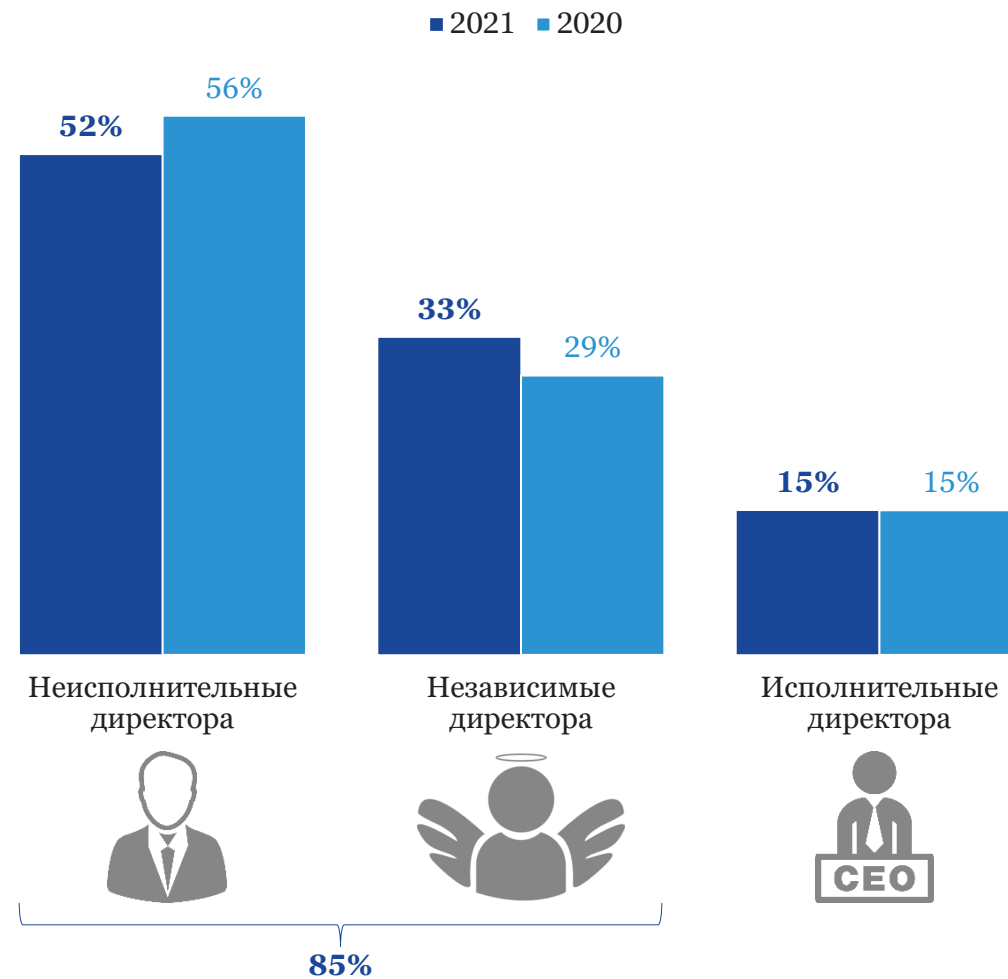
ДИНАМИКА

Свежие результаты сравниваются с прошлогодними.

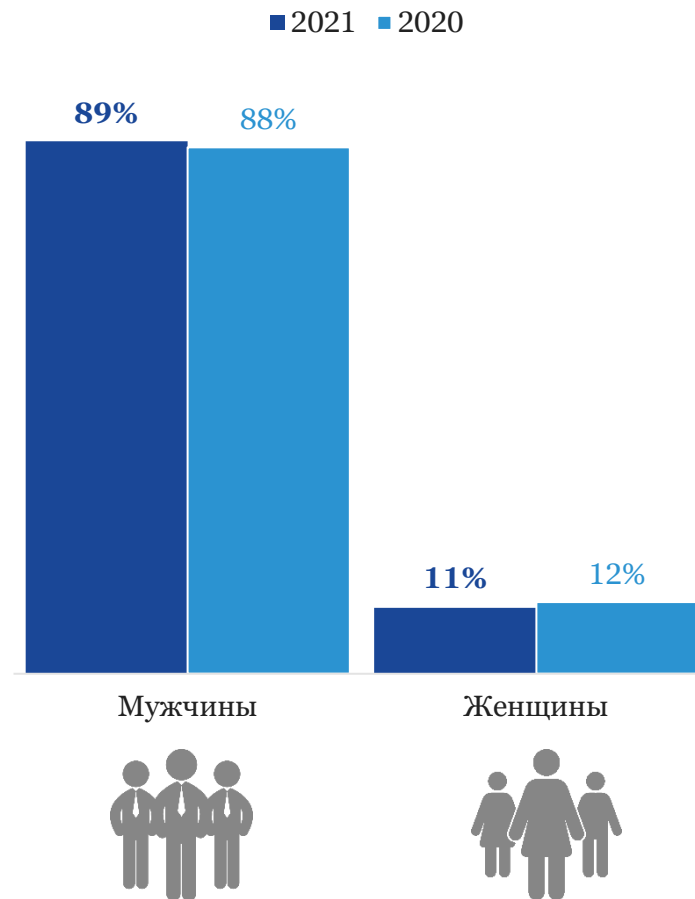
Количественный состав совета директоров



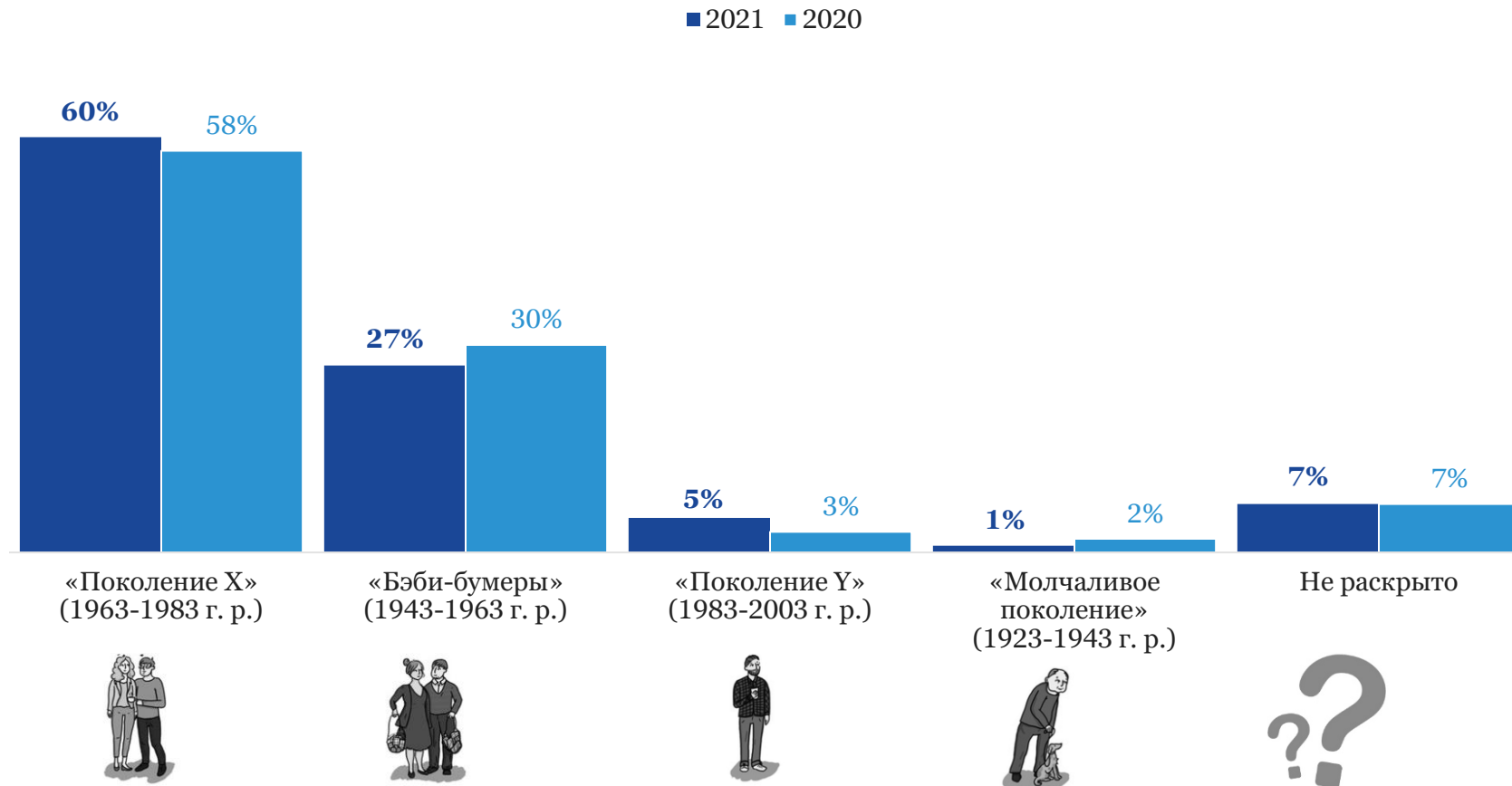
Структура состава совета директоров



Гендерный состав совета директоров



Возрастной состав совета директоров

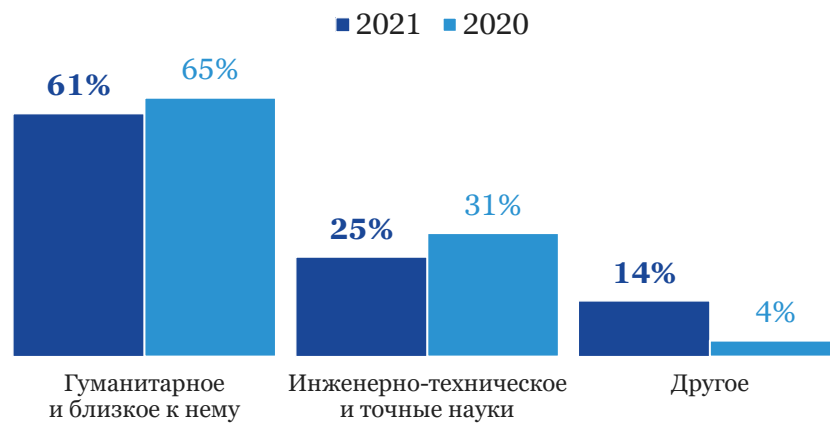


«Среднестатистический» директор

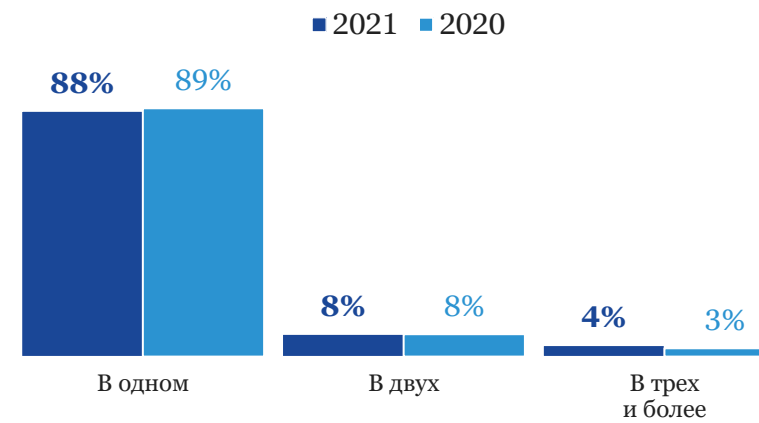


Критерий	2021	2020
Пол (женщина мужчина)	11 % 89 %	12 % 88 %
Возраст	54 года	53 года
Иностраный гражданин	20 %	20 %
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	5 лет	5 лет
Наличие краткой биографии на корпоративном сайте	77 %	77 %
Наличие фотографии на корпоративном сайте	73 %	74 %

Высшее образование члена совета директоров



Одновременное участие в советах директоров

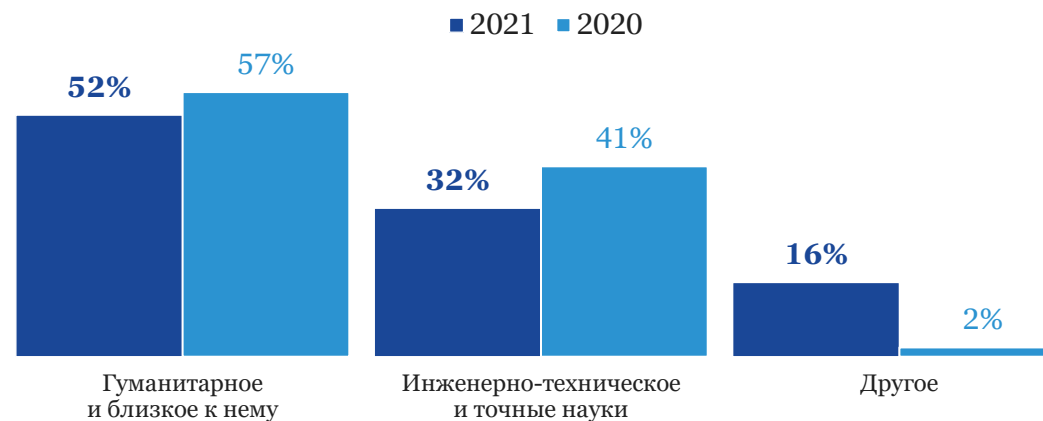


Председатель совета директоров



Критерий	2021	2020
Неисполнительный директор	76 %	80 %
Независимый директор	15 %	11 %
Пол (женщина мужчина)	5 % 95 %	5 % 95 %
Возраст	56 лет	56 лет
Госслужащий	13 %	16 %
Иностраный гражданин	21 %	19 %
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	8 лет	7 лет
Наличие краткой биографии на корпоративном веб-сайте	77 %	77 %

Высшее образование председателя совета директоров

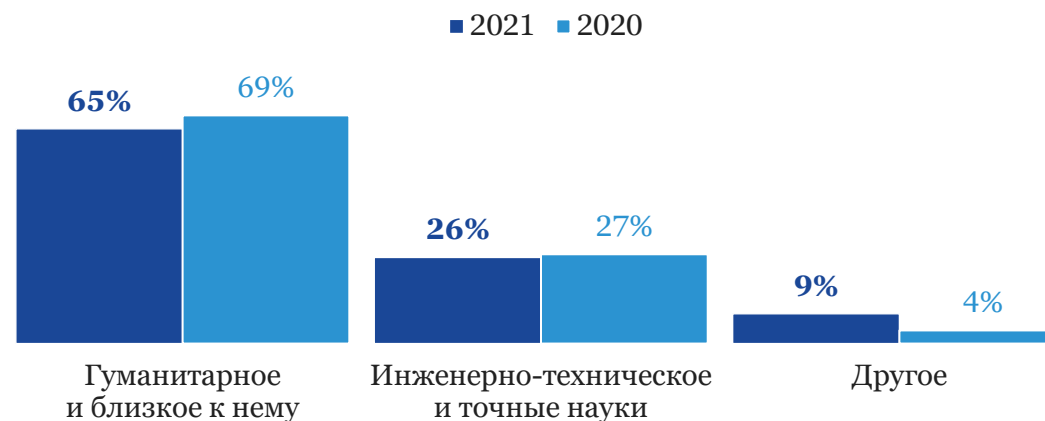


Потрет независимого директора



Критерий	2021	2020
Пол (женщина мужчина)	15 % 85 %	15 % 85 %
Возраст	58 лет	58 лет
Срок участия в совете директоров со дня первого избрания	4 года	4 года
Иностраный гражданин	39 %	41 %

Высшее образование независимого директора



Старший независимый директор

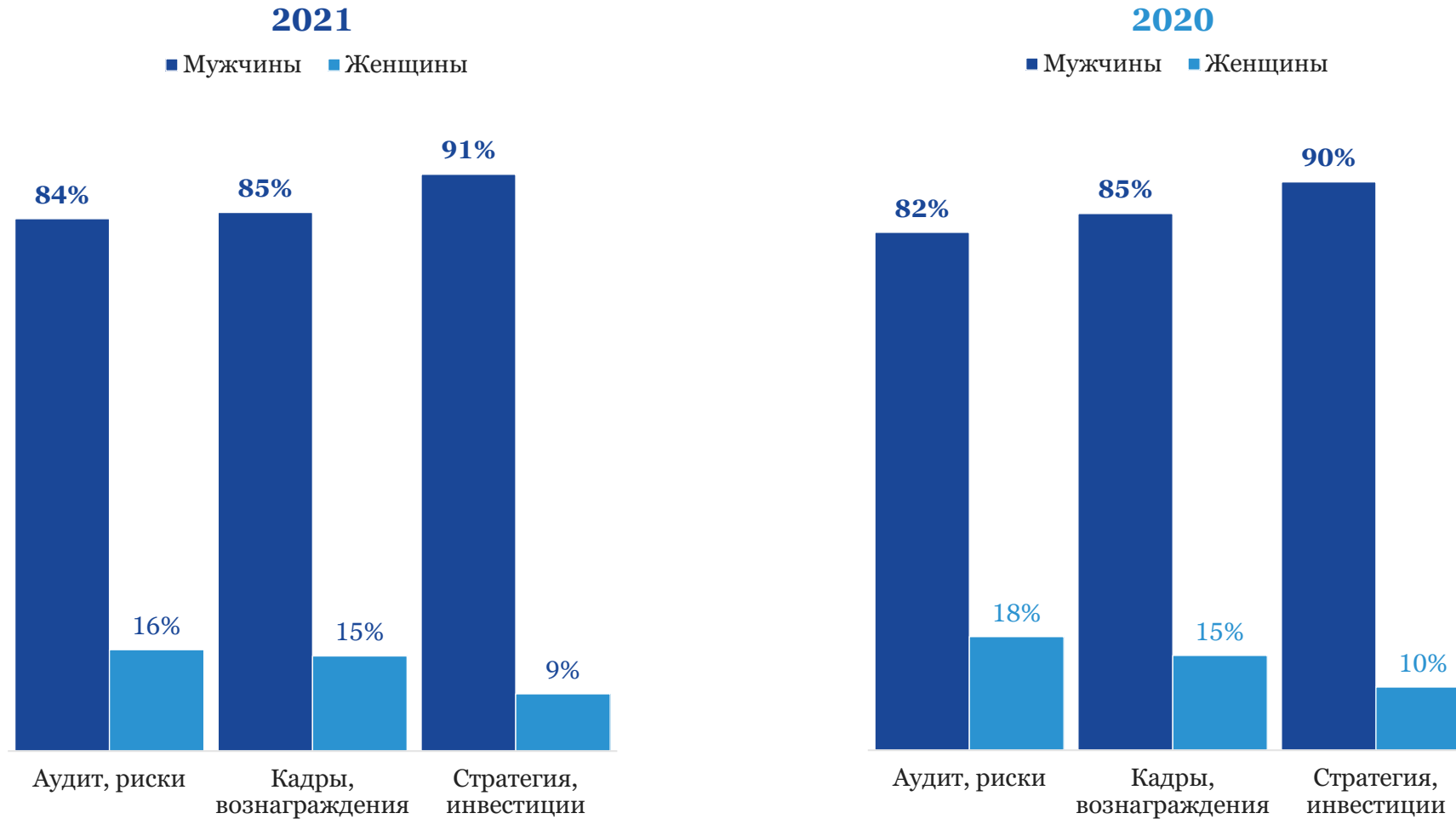
В среднем - «иностранец», около 60 лет, впервые избран в совет директоров семь лет назад. Присутствует лишь в 15 % компаний, хотя 85 % председателей не являются независимыми.

Доля компаний, создавших комитеты совета директоров

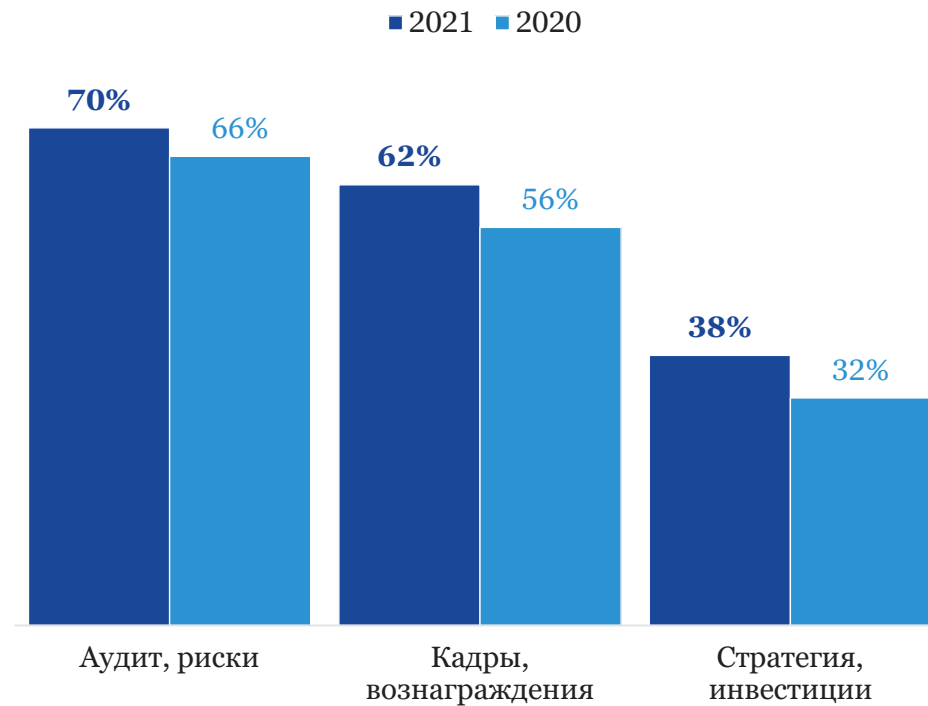


С 44 до 79 увеличилось
число наименований
комитетов с 2020 г.

Гендерный состав комитетов

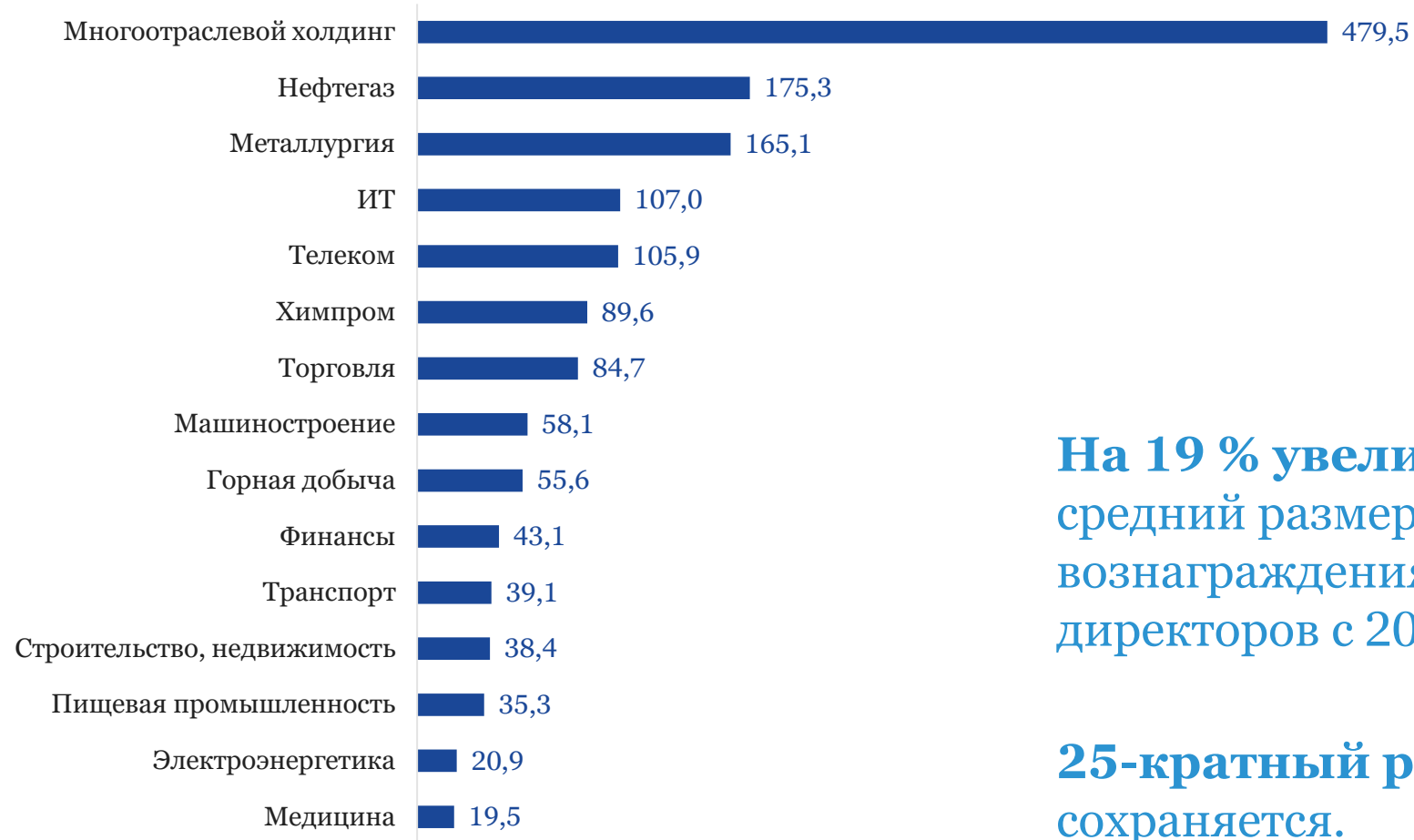


Средняя доля независимых директоров в составах комитетов



**Дефицит независимости
сохраняется.**

Среднее вознаграждение совета директоров (млн р. в год)



**На 19 % увеличился
средний размер
вознаграждения совета
директоров с 2020 г.**

**25-кратный разрыв
сохраняется.**

«Среднестатистический» размер вознаграждения директора (млн р. в год)



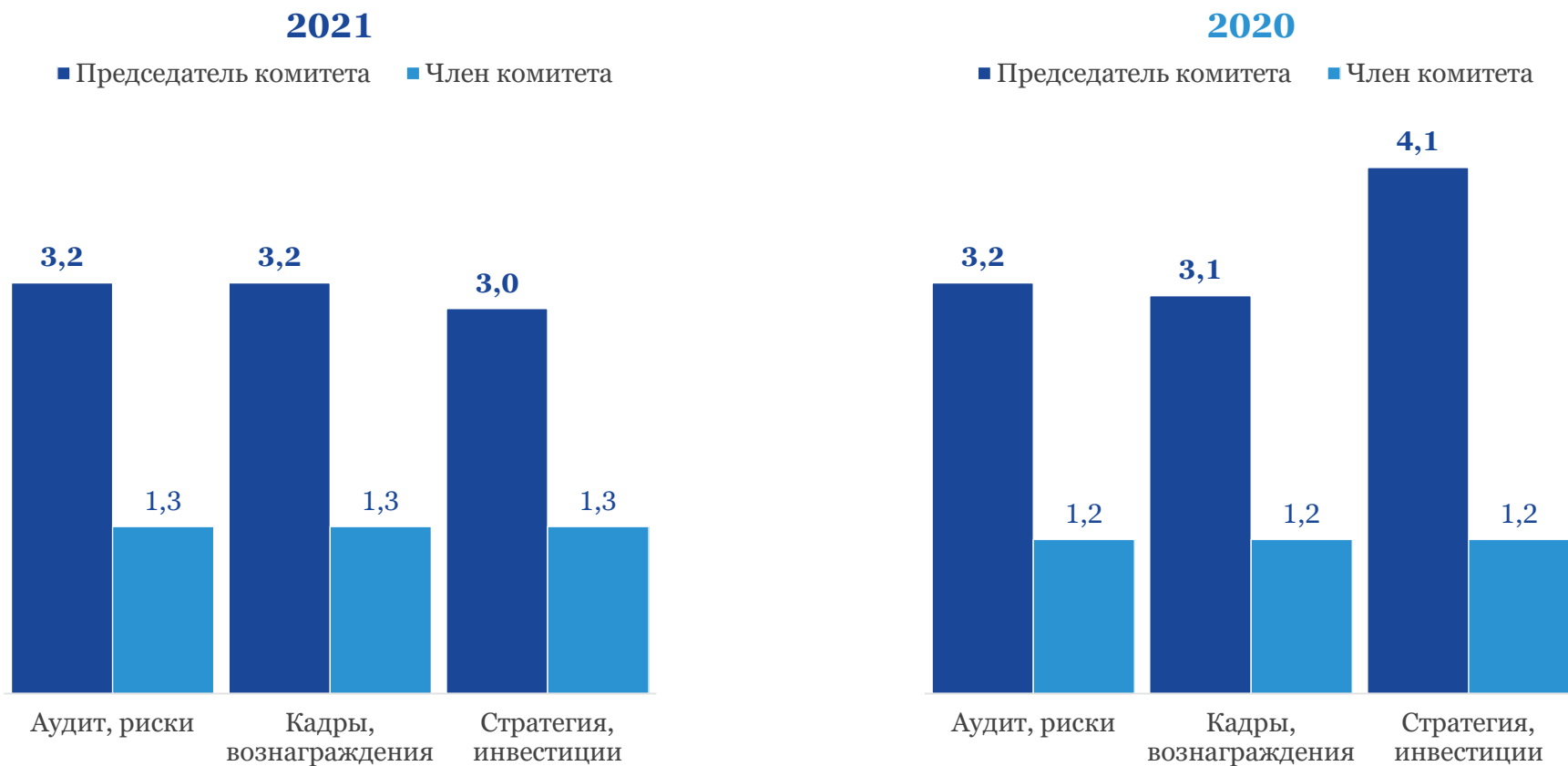
23% компаний раскрывают индивидуальные размеры вознаграждений директоров.

С 18 до 30 раз увеличился разрыв по сравнению с 2020 г.

Размеры фактических вознаграждений по категориям директоров (млн р. в год)

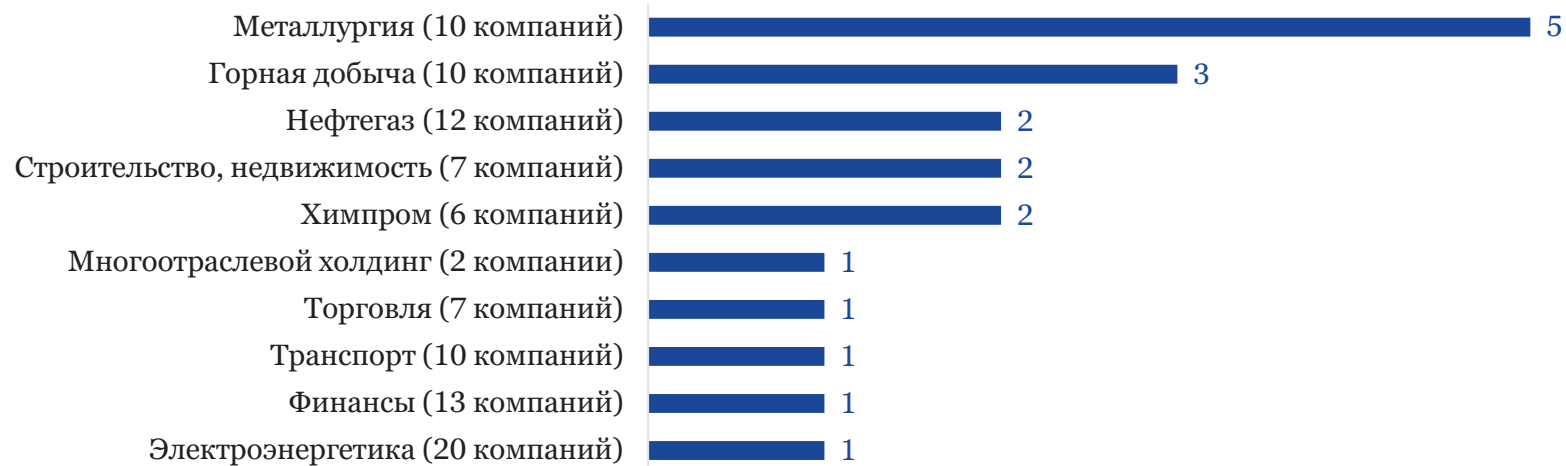


Дополнительное вознаграждение за участие в комитете (млн р. в год)

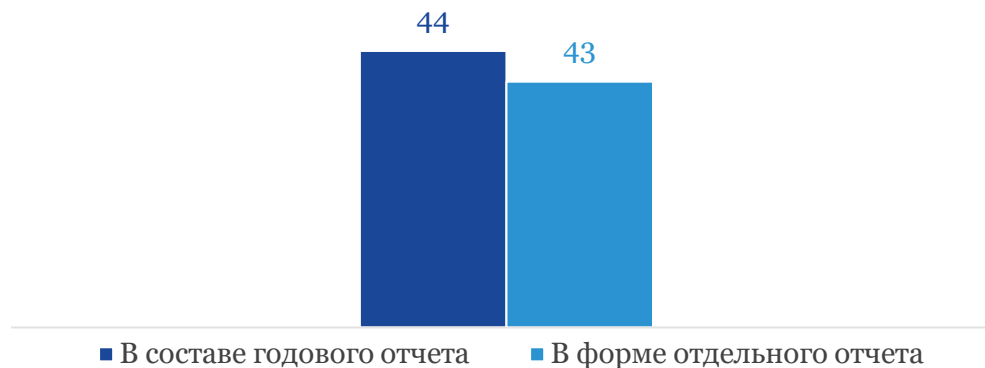


Устойчивое развитие

Число компаний, в которых создан комитет по устойчивому развитию



Число компаний, раскрывающих информацию об устойчивом развитии



86% компаний относят устойчивое развитие к стратегическим приоритетам.



АНАЛИЗИРУЕМ СХОДСТВА, ОТЛИЧИЯ И ПРИЧИНЫ



СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ И В МИРЕ

	РОССИЯ	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	США	СИНГАПУР*
Количественный состав	11/9	10	11	10
Возраст директора	54	59	60	62
Возраст НД/ нового НД	58	60/56	63/58	н/д
Возраст ПСД	56	65	66	н/д
Доля НД	33%	94%	85%	57%
Старший НД, кол-во СД	15%	97%	н/д	н/д
Доля женщин	11%	34%	28%	16%
Доля иностранных директоров/ВAME	20%	30% / 8% ВAME	17% / 20 % ВAME	н/д
Срок работы в СД	5 лет	4 года	8 лет	6 лет
Вознаграждение неисп. директора	11-13 млн. руб. (\$152-186 тыс.)	70 тыс. фунтов	130 тыс. \$	78 тыс. S \$
ESG-комитеты	в 17% СД	в 29% СД	В 20 % СД	в 20% СД



**ЖЕНЩИНЫ В РОССИЙСКИХ СД -
КОГДА «ТРОНЕТСЯ ЛЕД»?**



**ЕСТЬ ЛИ В РОССИЙСКИХ СД
ДЕФИЦИТ НЕЗАВИСИМОСТИ?**



СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР: НАСКОЛЬКО ВОСТРЕБОВАН?



**РОССИЙСКИЕ СД МОЛОЖЕ -
ЭТО ПРЕИМУЩЕСТВО?**



ESG – PR ИЛИ ЧАСТЬ СТРАТЕГИИ?



ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ. КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ



Комитеты по кадрам американских компаний:

- ▶ Акцент на этнической диверсификации – 76%
- ▶ Разработка стратегии преемственности СД – 66%
- ▶ Оценка СД и директоров – 36%
- ▶ Гендерная диверсификация - 24%
- ▶ Увеличение количества молодых (до 50 лет) директоров – 20%



* The 2020 U.S. Spenser Stuart Board Index



**КАКИЕ ПРИОРИТЕТЫ
У РОССИЙСКИХ СД
И КОМИТЕТОВ ПО КАДРАМ?**



НА ПРАВАХ ВЫВОДОВ...



**РОССИЙСКИЕ ТРЕНДЫ?
ЧТО БУДЕТ ВАЖНО ПРИ
ФОРМИРОВАНИИ СД?**

