



## Исследование

«Коллективный портрет независимого директора»

на основе рейтинга

«50 лучших независимых директоров»

Октябрь 2014

# Рейтинг «50 лучших независимых директоров»



Составление рейтингов проводилось в рамках Национальной премии «Директор года» Ассоциацией независимых директоров, Российским союзом промышленников и предпринимателей и PwC в течение июля – сентября 2014 года

При составлении рейтинга были обработаны данные, полученные из открытых источников, о советах директоров (далее – СД) 150 крупнейших по капитализации российских компаний (данные «Эксперт 400», 2013 г.), на основании которых был сформирован пул кандидатов – независимых директоров (далее – НД) – для включения в рейтинг

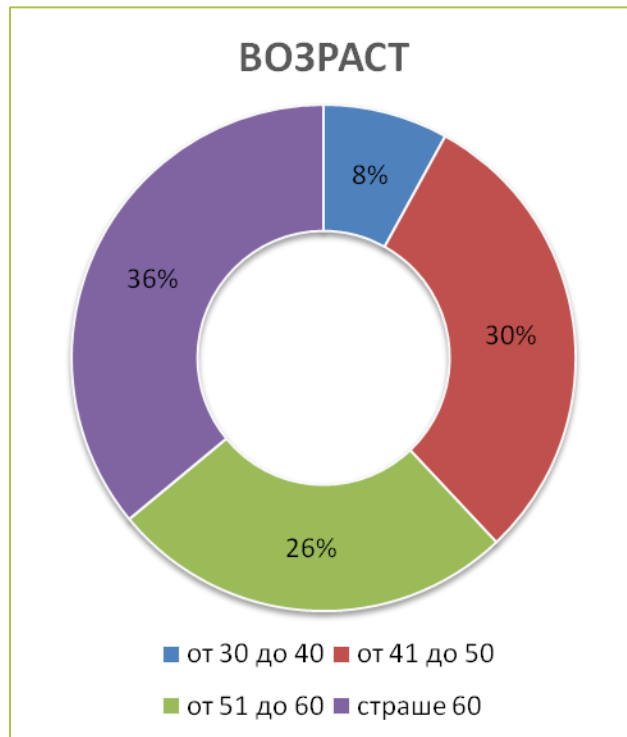
## КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЙТИНГ:

- 1 Суммарный опыт работы в качестве члена СД, Председателя советов директоров (далее – ПСД), руководителя комитетов
- 2 Опыт работы в СД российских компаний, акции которых торгуются на российских/международных биржах
- 3 Размер капитализации компании
- 4 Вклад в развитие корпоративного управления в России (признание профессиональным сообществом, выступления на конференциях, публикации и т.д.), а также вклад в деятельность компании
- 5 Соответствие критериям независимости на основании Кодекса корпоративного управления 2014 г.

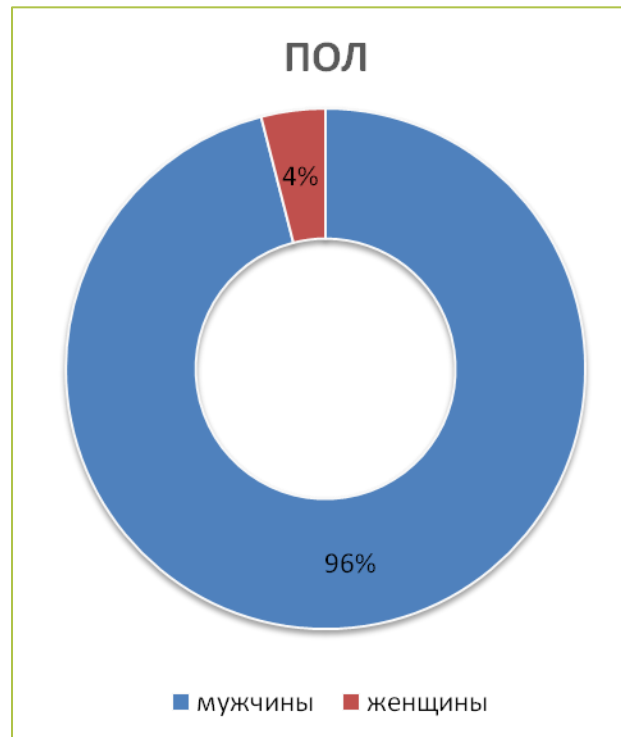
# Коллективный портрет лучшего НД (1/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

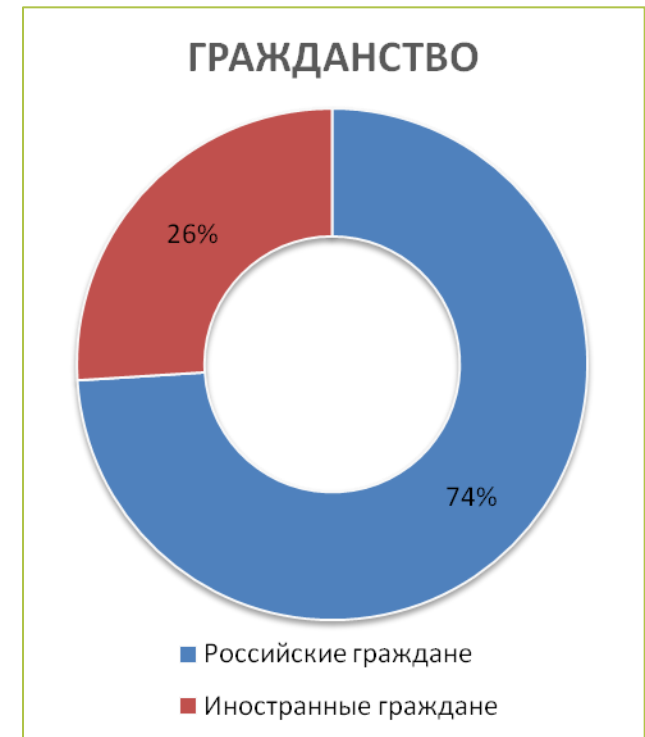
Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД



**СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ – 56 ЛЕТ**



**96% – МУЖЧИНЫ  
4% – ЖЕНЩИНЫ**



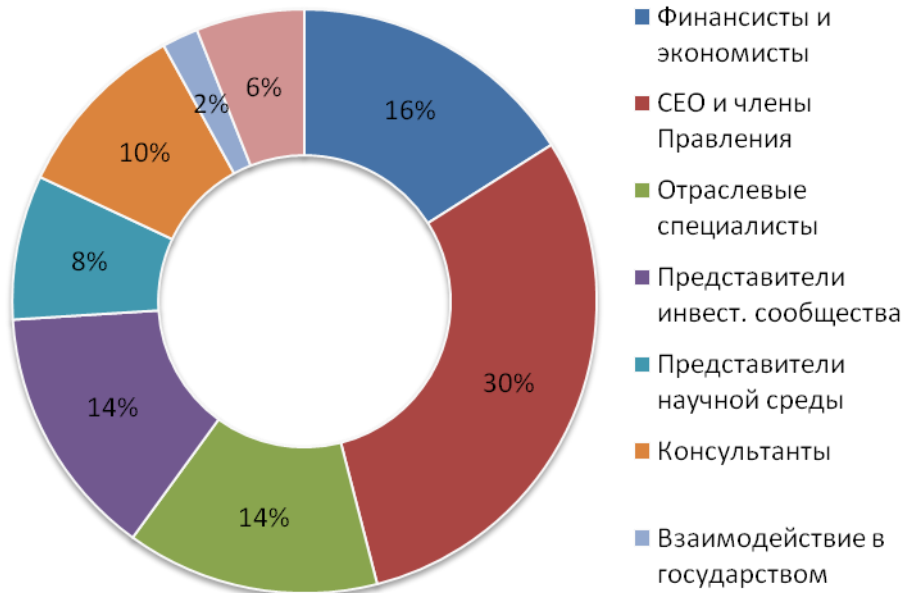
**74% – РОССИЙСКИЕ ГРАЖДАНЕ  
26% – ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ**

# Коллективный портрет лучшего НД (2/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

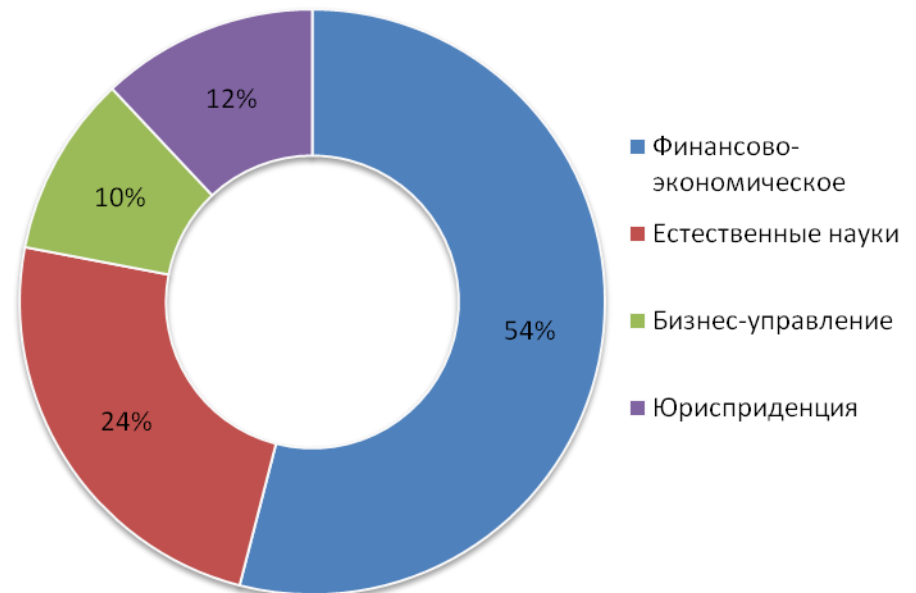
Возраст • Пол • Гражданство • **Бизнес-компетенции** • **Образование** • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД

### БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИИ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ

### ОБРАЗОВАНИЕ



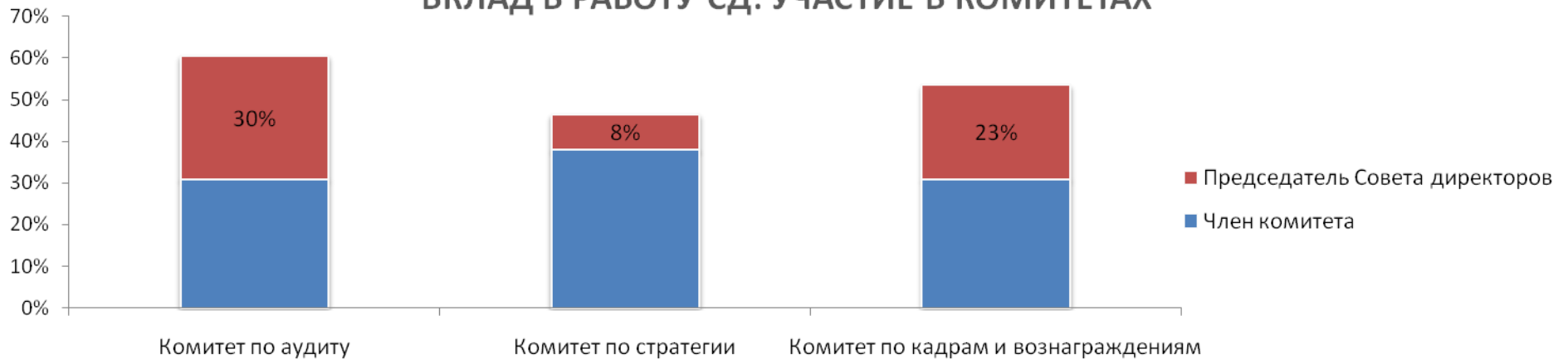
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

# Коллективный портрет лучшего НД (3/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД

### ВКЛАД В РАБОТУ СД: УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ



ВКЛАД В РАБОТУ СД: РАБОТА В КОМИТЕТЕ ПО АУДИТУ И КОМИТЕТЕ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ В СД – 11 ЛЕТ

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО СД НА ОДНОГО НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА ЕДИНОВРЕМЕННО – 1,6

# Портрет независимого директора 2014 vs 2013 гг.



Средний возраст независимого директора – участника рейтинга «50 лучших независимых директоров» – в 2014 г. – **56 лет**

Количество женщин среди членов рейтинга осталось на прежнем уровне – **4%**

Количество иностранных граждан в рейтинге уменьшилось на **14%**. При этом средняя продолжительность работы в компании иностранного директора составляет **6,1 лет** (в 2013 г. – 5), а российского – **3,18 лет** (в 2013 г. – 3,5) лет

В 2014 г. среди независимых директоров, вошедших в рейтинг, увеличилось количество консультантов, юристов и представителей инвестиционного сообщества, на **12%** уменьшилось количество финансистов и экономистов и на **6%** – отраслевых специалистов

Среди независимых директоров, вошедших в рейтинг, по прежнему преобладают директора с экономическим образованием

В **90%** (в 2013 г. – 85%) случаев независимые директора – участники рейтинга – работают в комитетах советов директоров. Как и в прошлом году, все иностранные директора принимают участие хотя бы в одном комитете

Количество участников рейтинга НД, которые возглавляют комитеты по аудиту, осталось неизменным. Количество председателей комитета по кадрам и вознаграждениям – участников рейтинга – увеличилось на **8%**, а председателей комитета по стратегии уменьшилось на **5%**.

- 1 По составу участников рейтинг «50 независимых директоров» обновился на **26%** в сравнении с прошлым годом – появились новые имена директоров, выдвинутые компаниями за вклад в деятельность компаний
- 2 Снижение в рейтинге лучших директоров количества специалистов с финансовой экспертизой и опытом работы на открытых для России рынках капитала, что может не лучшим образом сказаться на деятельности компаний
- 3 Снижение доли отраслевой компетенции среди независимых директоров может быть неоправданным в условиях, когда текущие задачи диктуют многим компаниям необходимость повышения операционной эффективности
- 4 Количество независимых директоров – участников рейтинга, возглавляющих комитеты по стратегии, снизилось по сравнению с прошлым годом. Возможно, акционеры сегодня делают акцент на сохранении своего бизнеса, принимая стратегические решения самостоятельно. При этом есть риск упустить появляющиеся возможности для развития за счет опыта независимых директоров

# ВЫВОД

Количество иностранных директоров в советах директоров российских компаний снизилось. Это серьезный вызов для российских директоров, которые должны сегодня в полной мере справляться с задачами, которые диктует бизнес. В этих условиях институт независимых директоров должен развиваться особенно активно:

- 1 Нужны системы обмена опытом в глобальном масштабе**
- 2 Нужны программы профессионального развития для членов советов директоров**
- 3 Нужно накапливать и развивать опыт управления бизнесом и работы в советах директоров**





# Ассоциация независимых директоров

Над исследованием работали:  
Александр Иконников, председатель Наблюдательного совета  
Игорь Розанов, исполнительный директор  
Оксана Арсеньева, менеджер проектов

Тел. +7 (495) 782-1506

email: [info@nand.ru](mailto:info@nand.ru)

[www.nand.ru](http://www.nand.ru)

---