



## Исследование

«Коллективный портрет независимого директора»

на основе рейтинга

«50 лучших независимых директоров»

Октябрь 2014

# Рейтинг «50 лучших независимых директоров»



Составление рейтингов проводилось в рамках Национальной премии «Директор года» Ассоциацией независимых директоров, Российским союзом промышленников и предпринимателей и PwC в течение июля – сентября 2014 года

При составлении рейтинга были обработаны данные, полученные из открытых источников, о советах директоров (далее – СД) 150 крупнейших по капитализации российских компаний (данные «Эксперт 400», 2013 г.), на основании которых был сформирован пул кандидатов – независимых директоров (далее – НД) – для включения в рейтинг

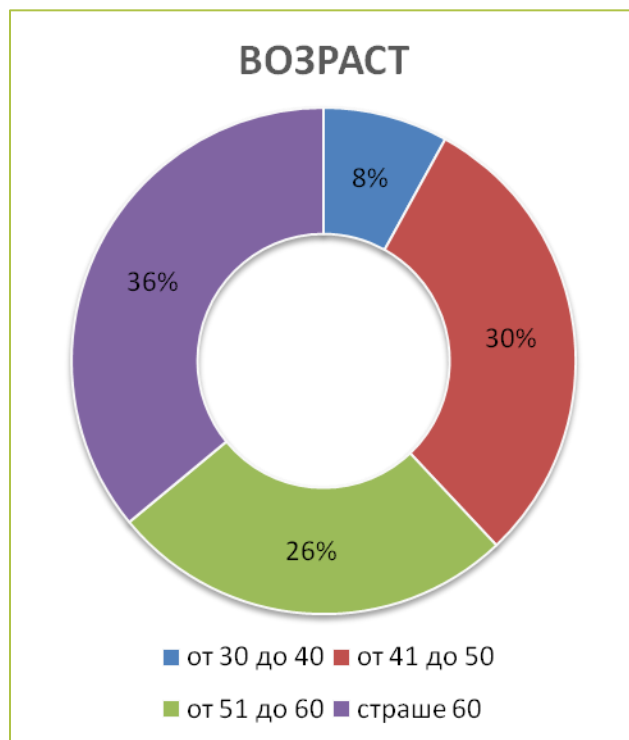
## КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЙТИНГ:

- 1 Суммарный опыт работы в качестве члена СД, Председателя советов директоров (далее – ПСД), руководителя комитетов
- 2 Опыт работы в СД российских компаний, акции которых торгуются на российских/международных биржах
- 3 Размер капитализации компании
- 4 Вклад в развитие корпоративного управления в России (признание профессиональным сообществом, выступления на конференциях, публикации и т.д.), а также вклад в деятельность компании
- 5 Соответствие критериям независимости на основании Кодекса корпоративного управления 2014 г.

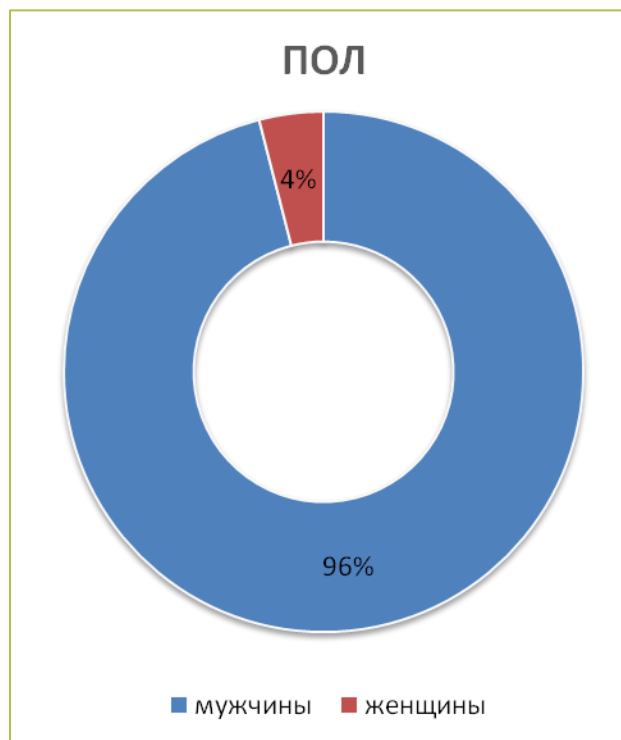
# Коллективный портрет лучшего НД (1/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД



**СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ – 56 ЛЕТ**



**96% – МУЖЧИНЫ  
4% – ЖЕНЩИНЫ**



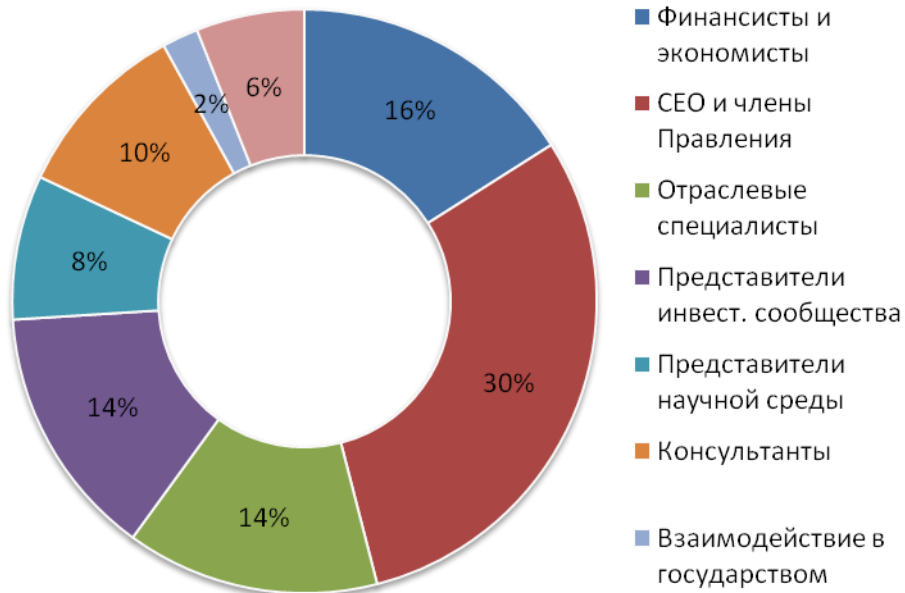
**74% – РОССИЙСКИЕ ГРАЖДАНЕ  
26% – ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ**

# Коллективный портрет лучшего НД (2/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

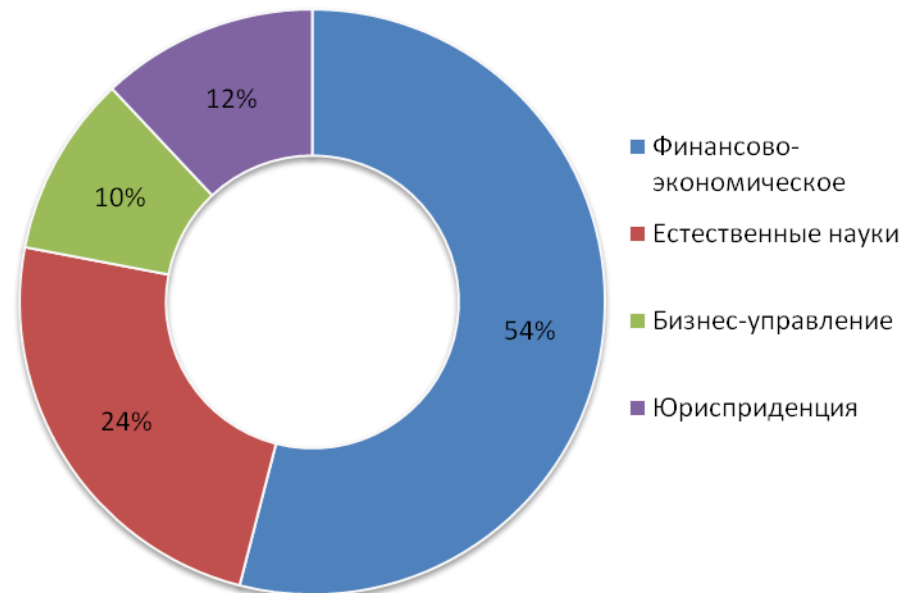
Возраст • Пол • Гражданство • **Бизнес-компетенции** • **Образование** • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД

### БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИИ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ

### ОБРАЗОВАНИЕ



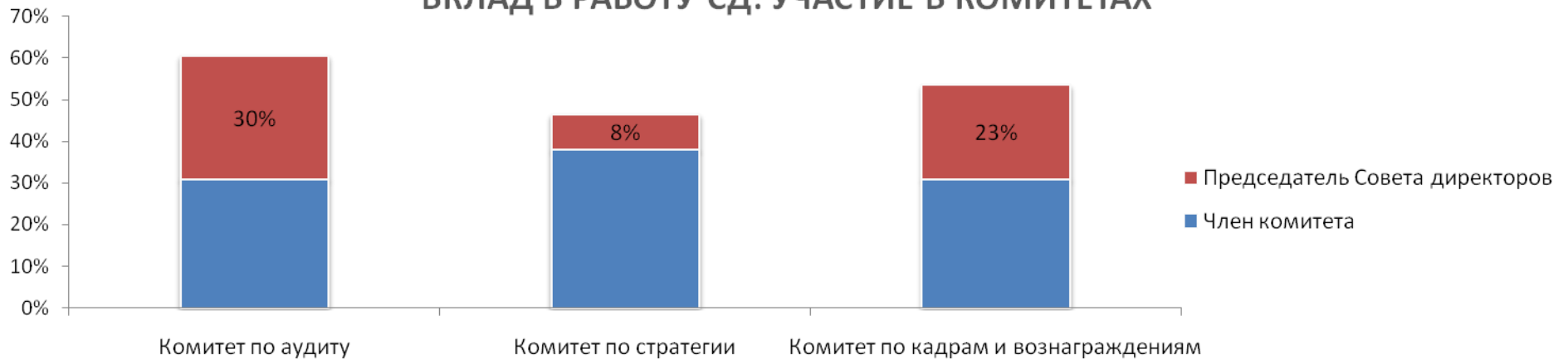
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

# Коллективный портрет лучшего НД (3/3)

## Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД •  
Единовременная работа в других СД

### ВКЛАД В РАБОТУ СД: УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ



ВКЛАД В РАБОТУ СД: РАБОТА В КОМИТЕТЕ ПО АУДИТУ И КОМИТЕТЕ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ В СД – 11 ЛЕТ

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО СД НА ОДНОГО НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА ЕДИНОВРЕМЕННО – 1,6

# Портрет независимого директора 2014 vs 2013 гг.



Средний возраст независимого директора – участника рейтинга «50 лучших независимых директоров» – в 2014 г. – **56 лет**

Количество женщин среди членов рейтинга осталось на прежнем уровне – **4%**

Количество иностранных граждан в рейтинге уменьшилось на **14%**. При этом средняя продолжительность работы в компании иностранного директора составляет **6,1 лет** (в 2013 г. – 5), а российского – **3,18 лет** (в 2013 г. – 3,5) лет

В 2014 г. среди независимых директоров, вошедших в рейтинг, увеличилось количество консультантов, юристов и представителей инвестиционного сообщества, на **12%** уменьшилось количество финансистов и экономистов и на **6%** – отраслевых специалистов

Среди независимых директоров, вошедших в рейтинг, по прежнему преобладают директора с экономическим образованием

В **90%** (в 2013 г. – 85%) случаев независимые директора – участники рейтинга – работают в комитетах советов директоров. Как и в прошлом году, все иностранные директора принимают участие хотя бы в одном комитете

Количество участников рейтинга НД, которые возглавляют комитеты по аудиту, осталось неизменным. Количество председателей комитета по кадрам и вознаграждениям – участников рейтинга – увеличилось на **8%**, а председателей комитета по стратегии уменьшилось на **5%**.

- 1 По составу участников рейтинг «50 независимых директоров» обновился на **26%** в сравнении с прошлым годом – появились новые имена директоров, выдвинутые компаниями за вклад в деятельность компаний
- 2 Снижение в рейтинге лучших директоров количества специалистов с финансовой экспертизой и опытом работы на открытых для России рынках капитала, что может не лучшим образом сказаться на деятельности компаний
- 3 Снижение доли отраслевой компетенции среди независимых директоров может быть неоправданным в условиях, когда текущие задачи диктуют многим компаниям необходимость повышения операционной эффективности
- 4 Количество независимых директоров – участников рейтинга, возглавляющих комитеты по стратегии, снизилось по сравнению с прошлым годом. Возможно, акционеры сегодня делают акцент на сохранении своего бизнеса, принимая стратегические решения самостоятельно. При этом есть риск упустить появляющиеся возможности для развития за счет опыта независимых директоров

Количество иностранных директоров в советах директоров российских компаний снизилось. Это серьезный вызов для российских директоров, которые должны сегодня в полной мере справляться с задачами, которые диктует бизнес. В этих условиях институт независимых директоров должен развиваться особенно активно:

- 1 Нужны системы обмена опытом в глобальном масштабе**
- 2 Нужны программы профессионального развития для членов советов директоров**
- 3 Нужно накапливать и развивать опыт управления бизнесом и работы в советах директоров**





# Ассоциация независимых директоров

Над исследованием работали:  
Александр Иконников, председатель Наблюдательного совета  
Игорь Розанов, исполнительный директор  
Оксана Арсеньева, менеджер проектов

Тел. +7 (495) 782-1506  
email: [info@nand.ru](mailto:info@nand.ru)

[www.nand.ru](http://www.nand.ru)

---