

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ИЗМЕНЯЮЩИХСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Повышение эффективности персонала в компаниях
индустриального сектора

Москва | 4-5 июня 2015

“Истинная сила в том, чтобы держать все под контролем, когда другие ожидают, что все вот-вот развалится.”
– неизвестный автор

ВСТУПЛЕНИЕ

Текущее непростое положение глобальной и национальной экономики влияет на деятельность компаний, вынуждая их находить новые пути и решения для сохранения и укрепления бизнеса.

Рост беспокойства HR-сообщества российских компаний вполне обоснован: наряду с ситуацией на рынке труда, не достигшей в последние несколько лет высокой стабильности, добавилось нынешнее растущее напряжение ситуации экономической.

Однако и в кризисных обстоятельствах есть возможность стимулировать изменения к лучшему. Данная конференция позволит взглянуть в будущее и предоставит возможность найти множество путей для разрешения актуальных задач.

Вы узнаете, что и как необходимо предпринять вашему HR-департаменту, чтобы поддержать бизнес-процессы, не допустить отката назад, помочь своей компании повысить эффективность работы и достичь успеха.

До встречи в Москве в июне 2015!

ПРИЧИНЫ ПОСЕТИТЬ КОНФЕРЕНЦИЮ

- **Оценить** влияние текущего кризиса на бизнес-процессы и узнать, как Ваш HR-департамент может выйти из него, став сильнее,
- **Узнать**, как выстроить систему создания и поддержания кадрового резерва и **применить** полученные знания в своем бизнесе,
- **Сравнить** техники привлечения, удержания и развития высококвалифицированных специалистов в своем бизнесе с практиками в смежных отраслях,
- **Познакомиться и установить контакты** с профессионалами HR-индустрии,
- **Узнать** о вариантах решения задачи оптимизации и о преимуществах этих подходов
- **Иметь шанс** инициировать обсуждение актуальных для вашей компании вопросов в рамках сессий в максимально интерактивном формате,

НАШИ ДОКЛАДЧИКИ

АРТЕМ ЛЕОНТЬЕВ
Базовый Элемент
Директор по персоналу

АНДРЕЙ АФОНИН
Корпоративная Академия
Росатома
Генеральный директор

БРАЙАН УРВИН
Сахалин Энерджи
Инвестмен Компани Лтд.
Заместитель
исполнительного директора
по персоналу

НАТАЛЬЯ ТРАНКОВСКАЯ
АФК Система
Директор по персоналу и
общим вопросам Газового
Актива

НАТАЛЬЯ КАЙЗЕР
Газпромнефть-НТЦ
Начальник управления
по работе с персоналом и
организационному развитию

ОЛЕГ АЛМАЗОВ
Газпромнефть – Омский НПЗ
Заместитель генерального
директора по персоналу и
организационным вопросам

СВЕТЛАНА КРИНИЧНАЯ
Русская Платина
Директор по персоналу и
организационному развитию

ЮЛИЯ ПОПОВЦЕВА
Башнефть-Уфанефтехим
Директор по персоналу

АНТОН КАПИТОНОВ
СИБУР Холдинг
Руководитель направления
«Корпоративное обучение
и управление знаниями»,
Корпоративный университет

АНДРЕЙ БЕЛЫШЕВ
Северсталь-Российская
Сталь
Директор по персоналу

АЛЕКСЕЙ АРХИПОВ
независимый эксперт
Генеральный Директор, AZet
Group, Председатель Совета
Директоров, «Федеральный
Центр Логистики»

**ЕКАТЕРИНА
СЕРЕБРЕНИКОВА**
Группа «Илим»
Заместитель генерального
директора по кадровым
ресурсам

ТАТЬЯНА КОЖЕВНИКОВА
ГК ЧТПЗ
Директор по
организационному развитию

СВЕТЛАНА ЧЕКАЛОВА
Уралхим
Директор по персоналу

ЭДУАРД ГЛАДКОВ
КЭС Холдинг
Начальник управления
обучения и развития
персонала

СИРОДЖ ЛОЙКОВ (подлежит
согласованию)
ФосАгро
Директор по персоналу и
социальной политике

КИРИЛЛ ПОРВАТОВ
РУСАЛ
Директор Департамента
корпоративный университет

РОМАН ШЕЛЕСТОВ
Бейкер Хьюз
Директор по персоналу,
Россия и страны СНГ

ЭКСПЕРТНЫЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

ВЛАДИМИР БАРАНОВСКИЙ МХК "ЕВРОХИМ"

Руководитель по работе с персоналом дивизиона "Удобрения"

ЮЛИЯ ПОПОВЦЕВА Башнефть-Уфанефтехим

Директор по персоналу

СВЕТЛАНА КРИНИЧНАЯ Русская Платина

Директор по персоналу и организационному развитию

АНТОН КАПИТОНОВ СИБУР Холдинг

Руководитель направления «Корпоративное обучение и управление знаниями», Корпоративный университет

КИРИЛЛ ПОРВАТОВ РУСАЛ

Директор департамента корпоративный университет

ЭДУАРД ГЛАДКОВ КЭС ХОЛДИНГ

Начальник управления обучения и развития персонала

ДРУГИЕ БЛИЖАЙШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ FLEMING EUROPE В HR



ОСОБЕННОСТИ МЕРОПРИЯТИЯ

Конференция даст возможность почерпнуть **новые идеи** от профессионалов отрасли, а также в **максимально интерактивных форматах** пообщаться с другими участниками, таким образом, приумножая коэффициент полезности мероприятия.

- **Исключительная Технология Открытого Пространства** — платформа для обсуждения наиболее актуальных тем и их решения с наиболее эффективной синергической отдачей
- **Интерактивный практический семинар** с представлением актуальных проблем HR из практики профессионалов и последующей групповой работой с поиском решений
- Ряд **лучших практик** от ведущих компаний индустриального сектора
- **Панельные дискуссии** на темы вовлечения персонала во времена нестабильности и оптимизации

ДЛЯ КОГО ЭТА КОНФЕРЕНЦИЯ?

Вице-президенты по персоналу, директора по персоналу, менеджеры по оценке и управлению талантами, менеджеры по формированию кадрового резерва, руководители отдела обучения и развития, руководители отдела подбора персонала, HR бизнес-партнеры

компаний индустриального сектора: нефтегазовая, химическая, горнодобывающая, металлургическая, тяжелое машиностроение, промышленное оборудование, энергетика, строительство.



День 1 | четверг, 4 июня 2015

ТЕМАТИКА ДНЯ 1: КРИЗИС КАК ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ ПЕРЕМЕН

8:30 Регистрация и утренний кофе 

9:00 Приветственное слово от Fleming Europe

9:05 Приветственное слово от председателя конференции

9:10 Обмен визитками – знакомство с участниками конференции

9:30 **ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕЗИСЫ**

HR как стратегический партнер в непростой экономической ситуации

- Что готовит будущее: экономический экскурс в будущее для компаний индустриального сектора.
 - Кризис 2008-2009 и текущая ситуация: как это было и что нас ждет?
 - HR в реальном секторе экономики: специфика, задачи, ожидания
 - Роль HR в преодолении кризиса и поддержке бизнеса
- АЛЕКСЕЙ АРХИПОВ, НЕЗАВИСИМЫЙ ЭКСПЕРТ**
Генеральный Директор, AZet Group
Председатель Совета Директоров, «Федеральный Центр Логистики»

10:00 **Взгляд на “солнечную сторону”:** какие появляются возможности в кризисных ситуациях?

- Шанс провести глубокий анализ: Ваши действия при курсе на оптимизацию
 - То, что хотелось осуществить ранее – возможно, сейчас подходящий момент? Система оплаты труда, оптимизация организационной структуры, нормирование и стандартизация численности персонала, географическая оптимизация бизнеса
- Сессия зарезервирована для партнеров мероприятия*

10:30 **ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ** Путь оптимизации – каковы варианты?

- Как отдел HR вовлечен в процессы оптимизации в компании?
- В каких случаях сокращения – обоснованная мера?

Участники дискуссии:

ЮЛИЯ ПОПОВЦЕВА, БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ
Директор по персоналу

НАТАЛЬЯ ТРАНКОВСКАЯ, АФК СИСТЕМА

Директор по персоналу и общим вопросам Газового Актива

11:00 Перерыв на кофе 

11:30 **Планировать будущее, учитывая ошибки прошлого**

- Как сегодняшняя ситуация отлична/схожа с кризисами прошлых лет?
- Какие уроки необходимо усвоить HR-профессионалам?
- Как ситуация влияет на стратегию и ее успех в будущем?

БРАЙАН УРВИН, САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД. Заместитель исполнительного директора по персоналу

12:00 **ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА** от компании Бейкер Хьюз: извлеченные уроки процесса оптимизации

- Отправная точка и цели: оптимизация и грядущие перемены
- Стратегия и тактика, план и реальность
- Выводы и извлеченные уроки

РОМАН ШЕЛЕСТОВ, БЕЙКЕР ХЬЮЗ

Директор по персоналу, Россия и страны СНГ

12:30 **ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ** Вовлеченность персонала во времена нестабильности

Сессия зарезервирована для партнеров мероприятия

- Как измерить вовлеченность?
- Лояльность и вовлеченность – в чем различия? Может ли лояльный сотрудник быть не вовлеченным, и наоборот?
- Что работает для вовлечения персонала? Что необходимо учитывать при выборе подхода? Примеры из практики.

13:00 Перерыв на обед 

14:30 **Оставаться в кресле пилота в периоды турбулентности**

- Как поддерживать командный дух и укрепить командную работу? Менеджер или лидер?
- Как достигнуть эффективное взаимодействие в команде и вовлеченность всех членов?
- Роль отдела HR в поддержке менеджеров по всей организации в развитии их лидерского потенциала

СВЕТЛАНА КРИНИЧНАЯ, РУССКАЯ ПЛАТИНА

Директор по персоналу и организационному развитию

15:00 **Как философия бережливости применима в вопросах управления персоналом**

- Поиск оптимальных путей и оптимизация процессов обучения и развития производственного персонала и сотрудников корпоративных функций
- Распространение философии бережливости в управленческом звене как часть плана развития кадрового резерва компании
- Примеры из практики

АНДРЕЙ БЕЛЫШЕВ, СЕВЕРСТАЛЬ-РОССИЙСКАЯ СТАЛЬ

Директор по персоналу

15:30 **Топ-менеджеры как лидеры изменений при внедрении принципов и подходов «бережливого производства»**

- Как вовлечь организацию в философию бережливости?
- Опыт реализации проектов по «бережливому производству» (HR-составляющая)

ЭДУАРД ГЛАДКОВ, КЭС ХОЛДИНГ

Начальник управления обучения и развития персонала

16:00 Перерыв на кофе 

16:30

ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР: "А ЧТО ДУМАЕТЕ ВЫ?"

Участникам конференции будут представлены ряд ситуаций из практики HR-профессионалов с описанием проблемы в области HR, с которой они столкнулись в той или иной компании. Участники услышат изначальное описание проблемы и разобьются на несколько групп, чтобы обменяться своими мыслями и идеями и найти наилучшее решение вместе. После 30 минут обсуждения каждая группа представит свои находки всей аудитории. В заключении докладчики представят на всеобщее обозрение решение, которое было использовано в реальности – таким образом, у участников будет возможность сравнить различные подходы к решению одной проблемы.

18:00 Заключительные слова от председателя конференции

Все участники конференции приглашаются на **ВЕЧЕРНИЙ КОКТЕЙЛЬ**.

День 2 | пятница, 5 июня 2015

ТЕМАТИКА ДНЯ 2: ПРИВЛЕЧЕНИЕ, УДЕРЖАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТАЛАНТОВ

8:30 Утренний кофе



9:00 Приветственное слово от председателя конференции

9:05 В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ Совершенствуя подход к привлечению молодых талантов

- Региональные рынки молодых специалистов
- Поколение Y: как оценить и поддержать эффективность их деятельности?
- Обеспечение кооперации между HR-отделом и представителями бизнеса при подборе персонала

Два примера из практики от представителей крупнейших компаний индустриального сектора, представляющие два различных фокуса работы с молодыми талантами:

АНДРЕЙ АФОНИН, КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА
Генеральный директор

→ Работа с талантливыми специалистами. Текущие проекты и новые начинания

ТАТЬЯНА КОЖЕВНИКОВА, ГК ЧТПЗ

Директор по организационному развитию

→ Подход к работе с талантливыми специалистами на производстве: философия «Белая металлургия»

Сессия вопросов и ответов к докладчикам тематического блока

10:00 ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ развития функциональных компетенций персонала компаний индустриального сектора

- Практика компании СИБУР Холдинг
- Место программ развития функциональных компетенций в корпоративной системе обучения и развития персонала: баланс «функциональная (производственная) компетентность» vs. «персональная (управленческая) эффективность»
- Подходы к разработке моделей функциональных компетенций и соответствующих обучающих программ
- Наиболее эффективные форматы развития функциональных компетенций, примеры из практики
- Формы вовлечения персонала компании в работу по развитию функциональных компетенций
- Методы оценки отдачи от реализации программ развития функциональных компетенций: вклад программ развития персонала функций в развитие бизнеса

АНТОН КАПИТОНОВ, СИБУР ХОЛДИНГ

Руководитель направления «Корпоративное обучение и управление знаниями», Корпоративный университет

→ Практика компании Газпромнефть

Наталья Кайзер, Газпромнефть-НТЦ
Начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию

Сессия вопросов и ответов к докладчикам тематического блока

11:00 Перерыв на кофе



11:20 HR аналитика: как использование данных может помочь в решении задач оптимизации

Сессия зарезервирована для партнеров мероприятия

- Определение HR аналитики
- Бизнес-проблема, которая должна быть решена и области применения HR аналитики
- Как связать различные HR системы для достижения нужного результата?
- Переход от описательной аналитики к аналитике прогнозной

11:45 Планирование и управление кадровым резервом

- Построение эффективной системы для создания кадрового резерва
- Как создать программу наставничества для мотивации сотрудников и обеспечения преемственности пула технических специалистов?

КИРИЛЛ ПОРВАТОВ, РУСАЛ

Директор Департамента корпоративный университет

12:15 Инструменты развития внутреннего кадрового резерва и HiPo

- Использование внутренних стажировок для повышения компетенций резервистов
- «Тень руководителя» как метод развития резервиста - HiPo
- Карьерная карта как визуализация дорожной карты карьерного развития

ЮЛИЯ ПОПОВЦЕВА, БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ

Директор по персоналу

12:45 ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ “Возвращение” высококвалифицированных специалистов на производстве

- Стратегический выбор: кто нужен – узкоспециализированные эксперты или специалисты-“универсалы”?
 - Работа с профессиональными и высшими учебными заведениями: работа с будущими специалистами
 - Разработка и развитие программ наставничества
 - “Возвращение” профессионалов мирового класса
- Участники дискуссии:

АНДРЕЙ АФОНИН, КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА
Генеральный директор

ЕКАТЕРИНА СЕРЕБРЕННИКОВА, ГРУППА «ИЛИМ»

Заместитель генерального директора по кадровым ресурсам

СИРОДЖ ЛОЙКОВ, ФОСАГРО (подлежит согласованию)

Директор по персоналу и социальной политике

ОЛЕГ АЛМАЗОВ, ГАЗПРОМНЕФТЬ – ОМСКИЙ НПЗ

Заместитель генерального директора по персоналу и организационным вопросам

13:15 Перерыв на обед



14:15 Представление Технологии Открытого Пространства (Open Space Technology) и создание расписания



ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ФОРМАТ: ТЕХНОЛОГИЯ ОТКРЫТОГО ПРОСТРАНСТВА

ЧТО ТАКОЕ ТОП?

Технология Открытого Пространства - ТОП – это формат проведения дискуссий, который позволяет участникам самим определять наиболее актуальные проблемы и решать их совместно. ТОП создает платформу, позволяющую собрать воедино знания, опыт и инновации – то, что сложнее охватить через другие форматы.

КАК РАБОТАЕТ ТОП?

ТОП не имеет четкого predetermined плана дискуссий. Изначальная точка – это тема, которая задает общее направление дальнейшим обсуждениям и позволяя участникам самим составить повестку дня. В такой атмосфере участники обсуждают то, что действительно важно: каждый может предложить проблему для обсуждения, решение для которой он хочет найти. Все, кому также интересна данная тема присоединяются к дискуссии с возможностью переключиться на другое обсуждение в любой момент.

15:00 Обсуждения ТОП

17:00 Выводы обсуждений ТОП: подведение итогов

- Итоги обсуждений ТОП будут представлены всем участникам конференции в краткой заключительной сессии

17:40 Сессия обратной связи

17:50 Закрытие конференции

